



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PREMIER MINISTRE

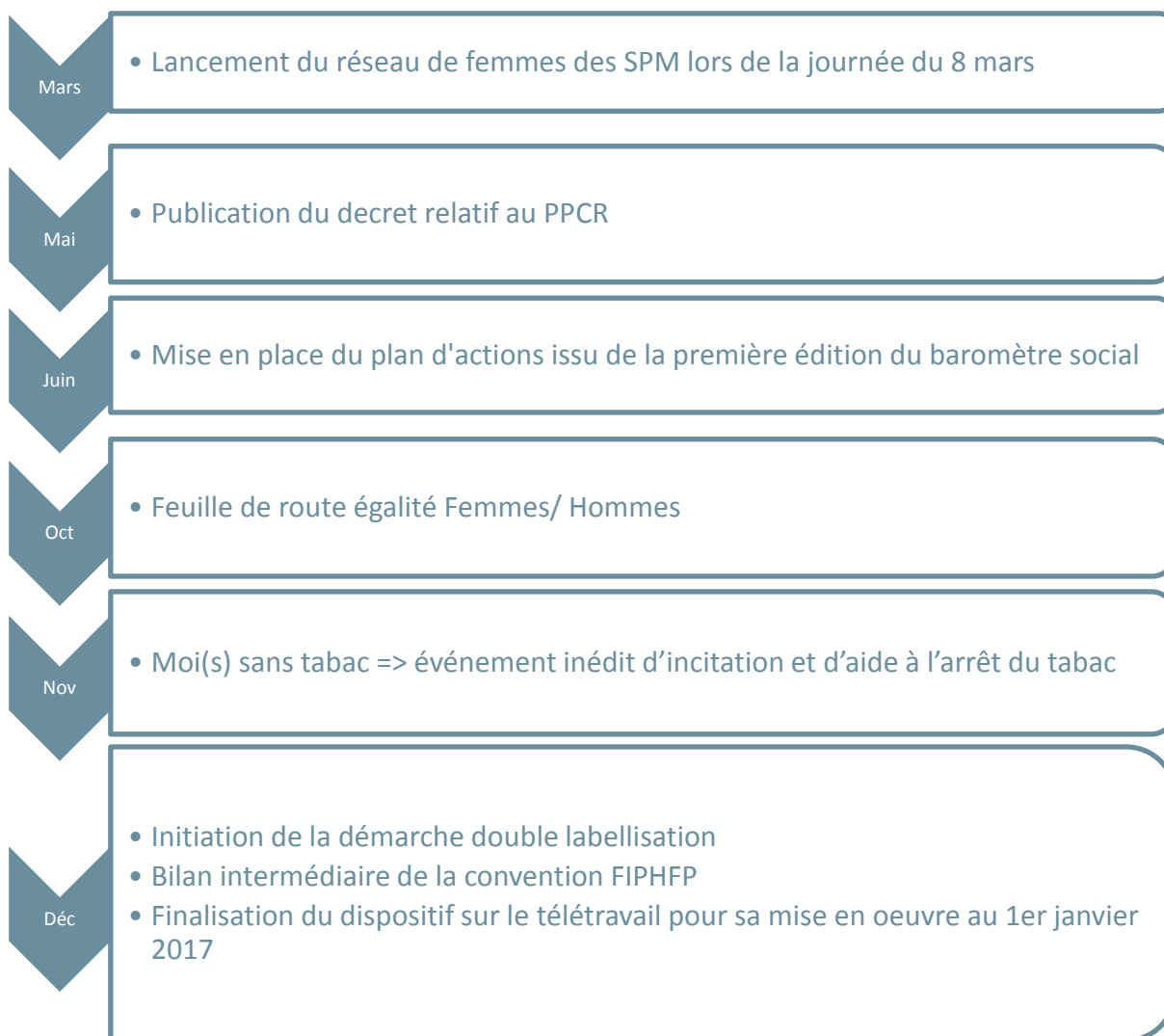


BILAN SOCIAL 2016

DES SERVICES DU PREMIER MINISTRE

Direction
des services
administratifs
et financiers

Tout au long de l'année 2016, les services du Premier ministre ont conduit une série d'actions visant à participer activement à la modernisation des ressources humaines.



Tous les premiers
jeudis du mois

Réunion de l'ensemble des correspondants de ressources humaines des services du Premier ministre à la DSAF

Périmètre du Bilan Social Ministériel

| Effectifs* | Services du Premier ministre |
|---------------------|--|
| plus de 500 agents | Administration territoriale relevant du Premier ministre Direction de l'information légale et administrative (DILA) Direction des services administratifs et financiers du Premier ministre (DSAF) Secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale (SGDSN) |
| de 200 à 300 agents | Cabinet du Premier ministre Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET) Secrétariat général pour la modernisation de l'action publique (SGMAP) |
| de 150 à 200 agents | France Stratégie-Commissariat général à la stratégie et à la prospective (CGSP) |
| de 100 à 150 agents | Secrétariat général du Gouvernement (SGG) Secrétariat général des affaires européennes (SGAE) |
| De 50 à 100 agents | Service d'information du Gouvernement (SIG) |
| de 10 à 50 agents | Académie du renseignement (ACADRE) Cabinet du secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargé des relations avec le Parlement Cabinet du secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargé de la Réforme de l'Etat et de la simplification Commissariat général à l'investissement (CGI) Commission pour l'indemnisation des victimes de spoliations, intervenues du fait des législations antisémites pendant l'Occupation (CIVS) Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives (MILDECA) |
| moins de 10 agents | Commissions consultatives Coordination nationale du renseignement Délégation interministérielle au développement de la vallée de la Seine Délégation interministérielle à l'intelligence économique (DIIE) Délégation interministérielle à la lutte contre le racisme et l'antisémitisme (DILCRA) Délégation interministérielle à l'exposition universelle 2025 Délégation interministérielle à la mixité sociale dans l'habitat Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes Mission interministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires (MIVILUDES) Mission des archives auprès des services du Premier ministre Observatoire de la laïcité Secrétariat général de la mer (SGMer) |

*hors agents mis à disposition

Rappel :

L'administration territoriale dont les emplois relèvent du Premier ministre regroupe – Programme 333 :

- au niveau régional : les secrétaires généraux pour les affaires régionales (SGAR) et leurs adjoints, les chargés de mission (dont les responsables régionaux du service des achats de l'Etat et les directeurs des plates-formes d'appui à la gestion des ressources humaines) et leurs collaborateurs n'ayant pas le statut de chargé de mission (agents des plates-formes d'appui à la gestion des ressources humaines notamment) ;
- au niveau départemental : les directeurs départementaux des directions départementales interministérielles (DDI) et leurs adjoints.

Le budget opérationnel de programme (BOP) dit « Soutien » du programme 129 « Coordination du travail gouvernemental » regroupe l'action 1 (cabinets ministériels, CGI, SGG, SGMAP, SIG, commissions et structures rattachées aux services centraux), l'action 10 (DSAF) et l'action 15 (MILDECA).

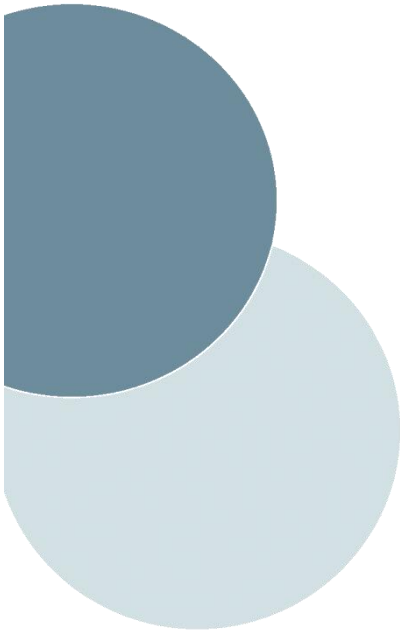
Les établissements publics relevant du champ de compétences du comité technique ministériel font l'objet d'une rubrique particulière en page 13.

Établissements publics relevant du champ de compétences du comité technique ministériel

| | |
|---------------------|---|
| de 200 à 300 agents | Ecole nationale d'administration (ENA) |
| de 50 à 100 agents | Institut des hautes études de défense nationale (IHEDN) Institut national des hautes études de la sécurité et de la justice (INHESJ) |
| de 10 à 50 agents | Conseil national des communes « Compagnon de la Libération »* |

* La tutelle a été transférée au ministre chargé de la défense par le décret n° 2017-538 du 13 avril 2017

Les autorités administratives indépendantes ne sont pas prises en compte dans le bilan.



Le bilan social ministériel 2016 présente les principales données chiffrées relatives au personnel, conformément à l'arrêté du 23 décembre 2013 fixant la liste des indicateurs contenus dans le bilan social prévu par l'article 37 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat.

Au 31 décembre 2016, 4 086 agents publics exercent leurs fonctions au sein des services du Premier ministre.

Cet effectif représente 3 897,6 agents en équivalent temps plein.

S'ajoutent à cet effectif, 361 agents en position de mise à disposition et 370 agents relevant du droit privé.

Les femmes représentent 42% de cette population.

60% des agents sont fonctionnaires.

34% des agents non titulaires bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.

66% des agents appartiennent à la catégorie A, 14% à la catégorie B et 20% à la catégorie C.

15% des agents exercent des fonctions d'encadrement dirigeant ou supérieur.

399 stagiaires ont été accueillis ainsi que 76 apprentis.

5% des agents exercent leur travail à temps partiel.

458,58 millions d'euros de masse salariale ont été consommés.

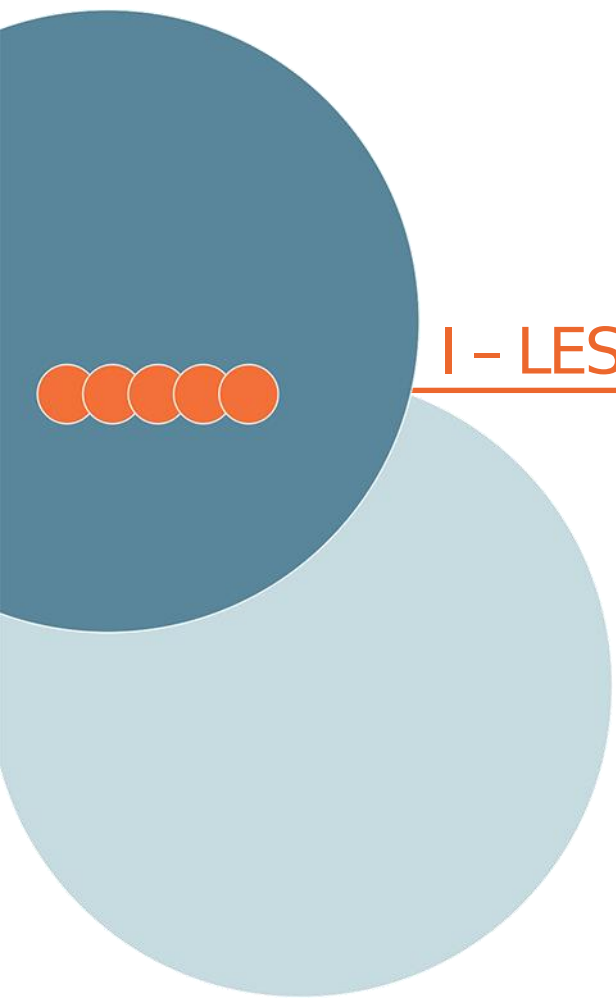
101 agents ont bénéficié de l'indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat.

Le taux de rotation du personnel s'établit autour de 17%.

Le coût de la formation des agents s'est élevé à 1 160 175 euros.

Sommaire

| | |
|---|----|
| I. LES EFFECTIFS..... | 7 |
| A. L'effectif permanent..... | 7 |
| B. Les mouvements de personnel..... | 11 |
| C. La répartition des effectifs par genre, par âge et par métier..... | 16 |
| II. LES CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL..... | 19 |
| A. L'organisation du temps de travail..... | 19 |
| B. Les accidents du travail et les maladies professionnelles..... | 20 |
| C. Les absences..... | 21 |
| III. LES RÉMUNÉRATIONS..... | 25 |
| A. La masse salariale..... | 25 |
| B. La rémunération nette..... | 25 |
| C. Le régime indemnitaire..... | 27 |
| IV. LES POLITIQUES DE RESSOURCES HUMAINES..... | 32 |
| A. La diversité et l'égalité professionnelle..... | 32 |
| B. La formation des agents..... | 35 |
| C. L'action sociale..... | 36 |
| V. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES..... | 40 |
| A. La représentation syndicale..... | 40 |
| B. Les décharges syndicales..... | 42 |
| GLOSSAIRE..... | 45 |



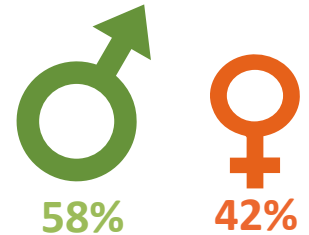
I - LES EFFECTIFS

I. LES EFFECTIFS

A. L'effectif permanent

Effectif physique au 31 décembre 2016

| | A+ | A | B | C | Total |
|-----------------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|
| Agents titulaires | 724 | 710 | 384 | 644 | 2 462 |
| Agents non titulaires | 487 | 773 | 185 | 179 | 1 624 |
| Total | 1 211 | 1 483 | 569 | 823 | 4 086 |

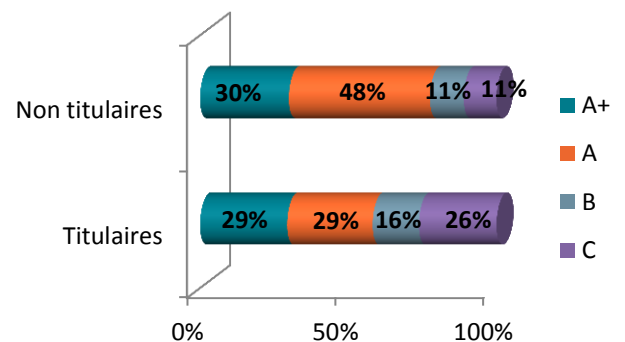
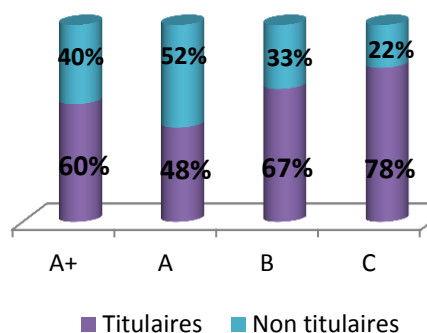
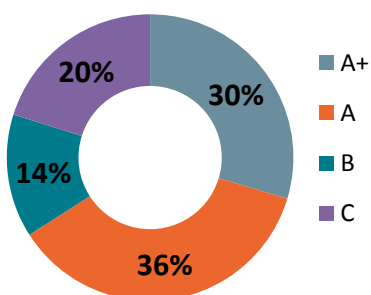


| | Femmes | | | | | Hommes | | | | | Total |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| | A+ | A | B | C | Total | A+ | A | B | C | Total | |
| Agents titulaires | 189 | 352 | 203 | 312 | 1 056 | 535 | 358 | 181 | 332 | 1406 | 2 462 |
| Agents non titulaires | 102 | 369 | 107 | 86 | 664 | 385 | 404 | 78 | 93 | 960 | 1 624 |
| Total | 291 | 721 | 310 | 398 | 1 720 | 920 | 762 | 259 | 425 | 2 366 | 4 086 |

| | Agents de droit privé | | |
|---------------------------|-----------------------|------------|------------|
| | Femmes | Hommes | Total |
| Cadres administratifs | 80 | 52 | 132 |
| Cadres techniques | 4 | 35 | 39 |
| Administratifs non cadres | 59 | 24 | 83 |
| Techniques non cadres | 13 | 103 | 116 |
| Total | 156 | 214 | 370 |

| Femmes | Hommes | Total |
|--------|--------|-------|
| 1 876 | 2 580 | 4 456 |

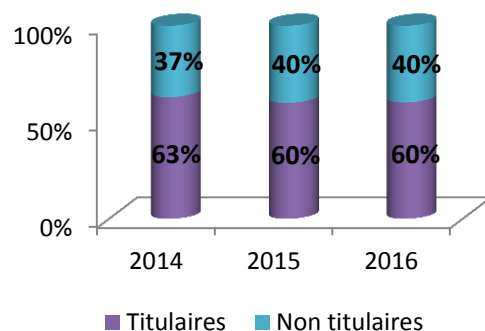
Prise en compte des agents de droit privé



Évolution au cours des trois dernières années

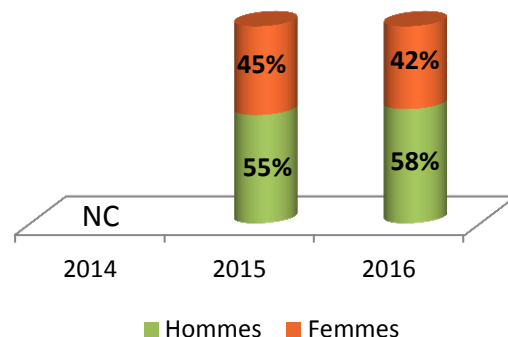
| | A+ | A | B | C | Total | Total * |
|------|-------|-------|-----|-----|-------|---------|
| 2016 | 1 211 | 1 483 | 569 | 823 | 4 086 | 4 456 |
| 2015 | 1 068 | 1 453 | 418 | 686 | 3 625 | 4 010 |
| 2014 | 1 183 | 1 223 | 402 | 705 | 3 513 | 3 902 |

* Prise en compte des agents de droit privé



| | Femmes | Hommes | Total * |
|------|--------|--------|---------|
| 2016 | 1 876 | 2 580 | 4 456 |
| 2015 | 1 811 | 2 199 | 4 010 |
| 2014 | NC | NC | 3 902 |

* Prise en compte des agents de droit privé



Effectif des opérateurs sous tutelle relevant du champ de compétences du comité technique ministériel

| | Agents titulaires | | Agents non titulaires | Total |
|--|--------------------|----------------------|-----------------------|------------|
| | Issus de corps SPM | Issus d'autres corps | | |
| Conseil national des communes « Compagnon de la Libération » | 2 | 1 | 11 | 14 |
| ENA | 114 | 29 | 57 | 200 |
| IHEDN | 6 | 55 | 33 | 94 |
| INHESJ | 5 | 36 | 37 | 78 |
| Total | 127 | 121 | 138 | 386 |

| | Femmes | | | | | Hommes | | | | | Total |
|----------------|----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| | A+ | A | B | C | Total | A+ | A | B | C | Total | |
| Titulaires | 8 | 48 | 33 | 63 | 152 | 13 | 33 | 24 | 26 | 96 | 248 |
| Non-titulaires | 1 | 63 | 9 | 9 | 82 | 3 | 39 | 8 | 6 | 56 | 138 |
| Total | 9 | 111 | 42 | 72 | 234 | 16 | 72 | 32 | 32 | 152 | 386 |

Focus sur les agents non titulaires

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------|------|------|
| Part des agents non titulaires bénéficiant d'un CDI | 30% | 31% | 34% |
| Nombre de primo-recrutements en CDI | 13* | 61** | 55 |
| Nombre de passage de CDD en CDI | 35* | 24** | 18 |

* Données non disponibles pour le CGET

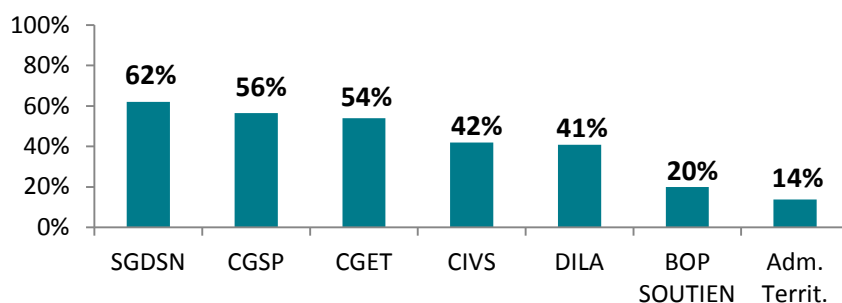
** Données non disponibles pour le CGET et le SGAE

Dispositif de titularisation

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------|------|------|
| Nombre total d'agents éligibles à la titularisation | 111 | 200 | 250 |
| Nombre de candidats inscrits aux concours/examens de titularisation | 78 | 94 | 64 |
| Nombre d'agents titularisés | 33 | 38 | 44 |

Répartition des agents titularisés

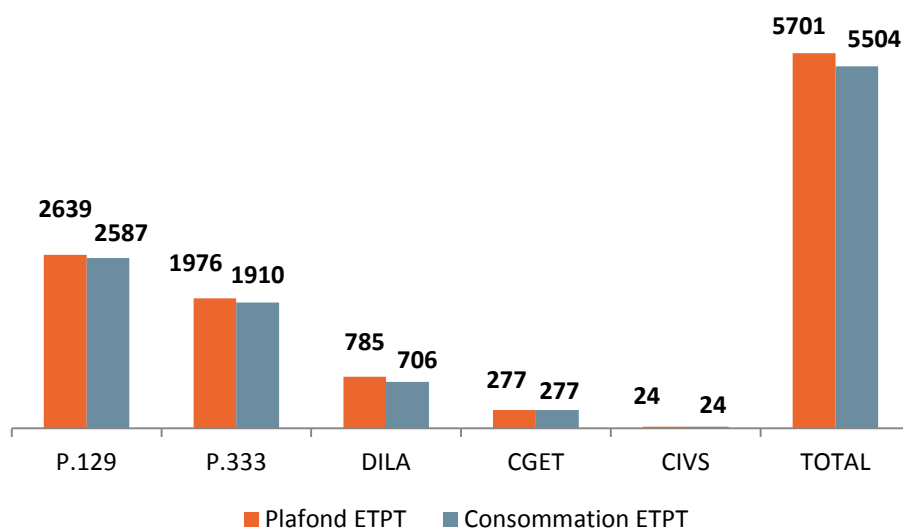
| | Femmes | | | | Hommes | | | | Total |
|------|--------|---|---|-------|--------|---|---|-------|-------|
| | A | B | C | Total | A | B | C | Total | |
| 2016 | 10 | 0 | 0 | 10 | 8 | 0 | 0 | 8 | 18 |
| 2015 | 21 | 1 | 1 | 23 | 4 | 9 | 2 | 15 | 38 |
| 2014 | 18 | 0 | 2 | 20 | 13 | 0 | 0 | 13 | 33 |

Part des agents non-titulaires par serviceEffectif en équivalent temps plein (ETP)*

| | Femmes | | | | | Hommes | | | | | Total |
|-----------------------|--------|-------|-------|-------|---------|--------|-------|-------|-------|---------|---------|
| | A+ | A | B | C | Total | A+ | A | B | C | Total | |
| Agents titulaires | 185,0 | 323,4 | 183,7 | 280,3 | 972,4 | 532,0 | 336,8 | 173,9 | 316,2 | 1 358,9 | 2 331,3 |
| Agents non titulaires | 98,6 | 351,1 | 97,9 | 72,8 | 620,4 | 385,7 | 408,1 | 80,6 | 71,5 | 945,9 | 1 566,3 |
| Total | 283,6 | 674,5 | 281,6 | 353,1 | 1 592,8 | 917,7 | 744,9 | 254,5 | 387,7 | 2 304,8 | 3 897,6 |

| | Agents de droit privé | | |
|---------------------------|-----------------------|--------|--------|
| | Femmes | Hommes | Total |
| Cadres administratifs | 74,15 | 50,7 | 124,85 |
| Cadres techniques | 4,0 | 35,0 | 39,0 |
| Administratifs non cadres | 54,6 | 23,7 | 78,3 |
| Techniques non cadres | 13,0 | 102,1 | 115,1 |
| Total | 145,75 | 211,5 | 357,25 |

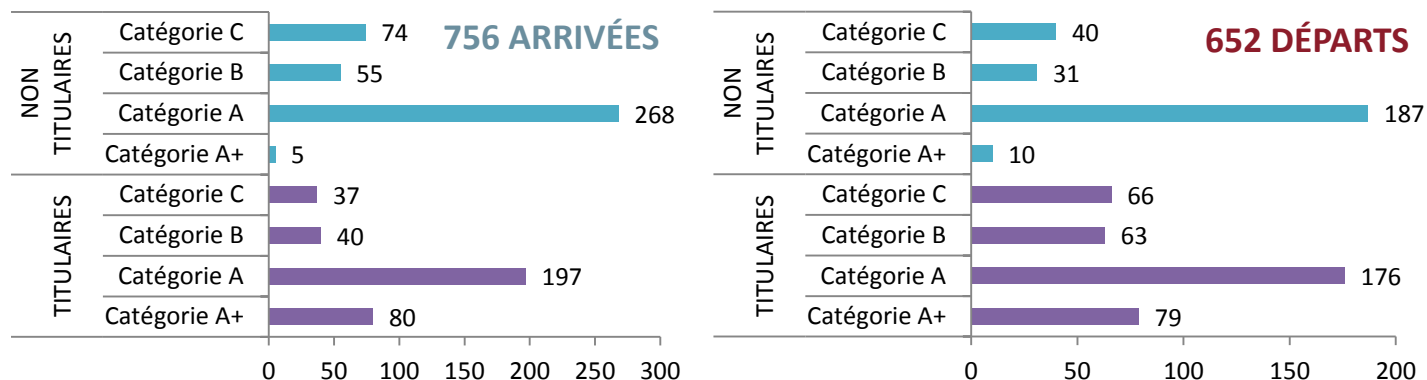
Effectif en équivalent temps plein travaillé (ETPT)



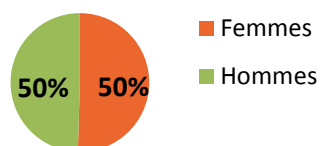
Depuis le 1^{er} janvier 2016, les services interministériels départementaux en charge des systèmes d'information et de communication (SIDSIC) ont été regroupés au sein du programme 333, sous la responsabilité des services du Premier ministre, pour la gestion de leurs effectifs et de leur masse salariale. Le transfert budgétaire a été prévu dans le PLF 2016 à hauteur des effectifs présents au 1^{er} janvier 2015.

B. Les mouvements de personnel

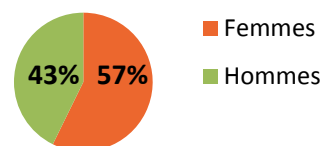
Les flux entrants et sortants



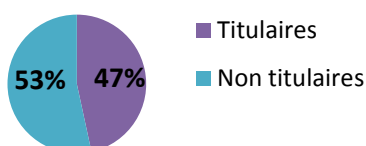
ARRIVÉES (par genre)



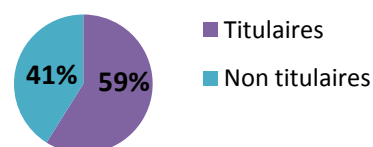
DÉPARTS (par genre)



ARRIVÉES (par statut)



DÉPARTS (par statut)



Rapport entre le nombre d'arrivées et de départs rapporté à l'effectif total au 31 décembre

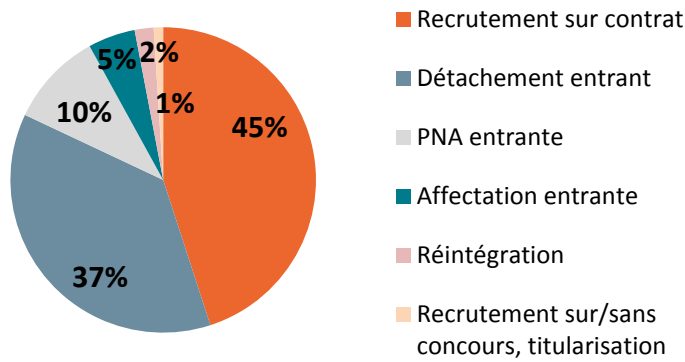
| | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------------|------|------|------|
| Taux d'arrivée | 21% | 18% | 17% |
| Taux de départ | 16% | 20% | 16% |
| Taux de rotation | 18% | 19% | 17% |

Publication des fiches de poste sur la bourse interministérielle de l'emploi public (BIEP)

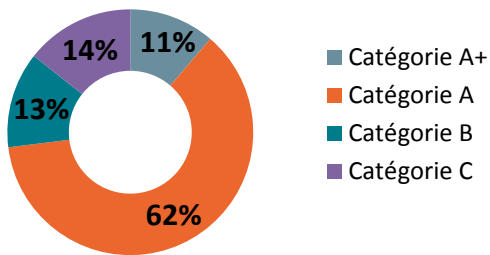
| | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|------|------|
| Nombre de fiches de postes publiées sur la BIEP | 553 | 601 | 651 |
| Nombre de recrutements consécutifs à cette publication | 431 | 480 | 526 |

Les arrivées

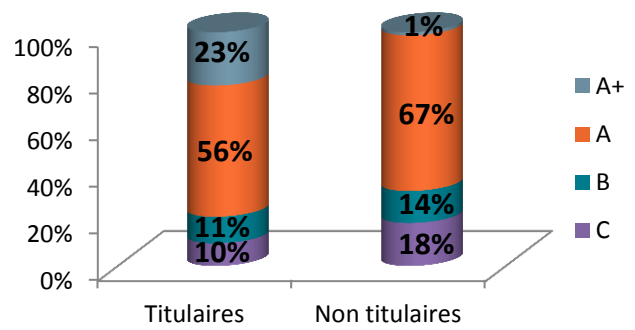
Les motifs d'arrivée en 2016



Répartition par catégorie des agents arrivés en 2016

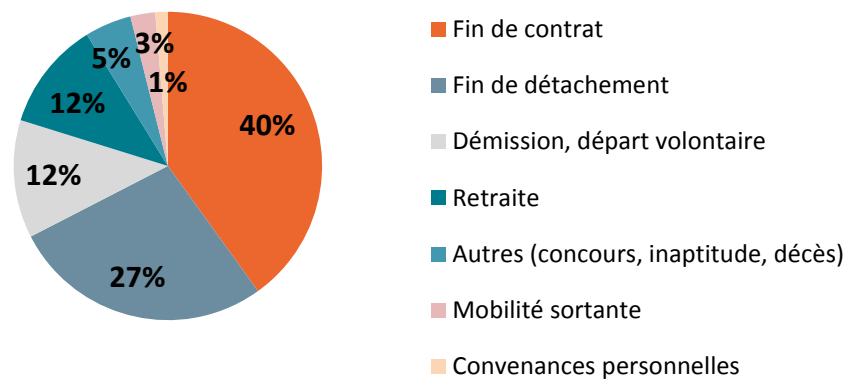


Répartition par statut et catégorie

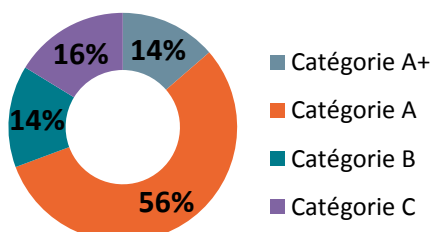


Les départs

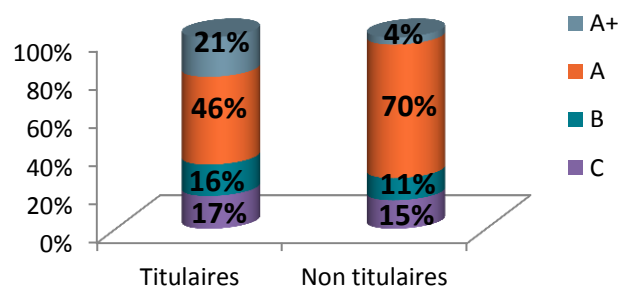
Les motifs de départ en 2016



Répartition par catégorie des agents partis en 2016



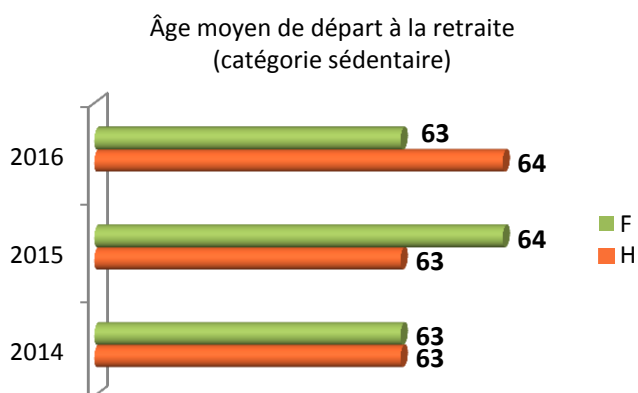
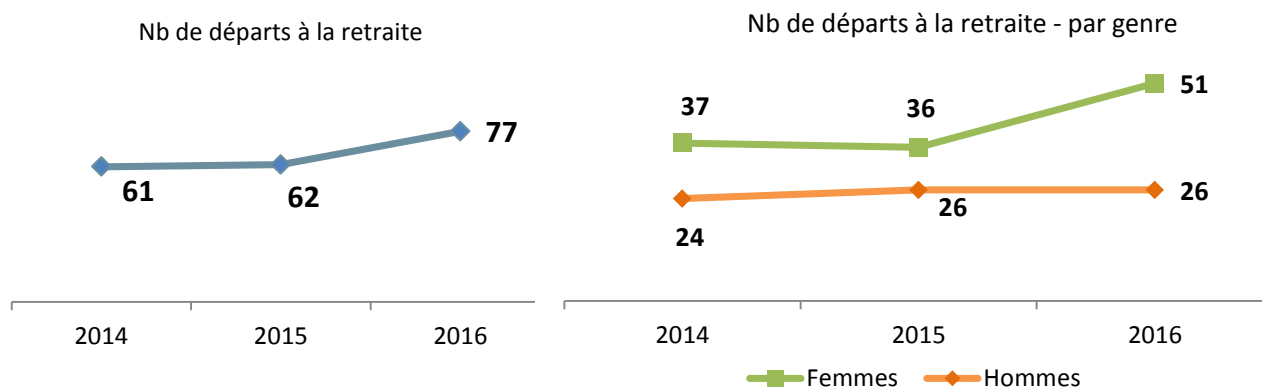
Répartition par statut et catégorie



Focus sur les départs à la retraite

| | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | |
|---|------|----|-------|------|----|-------|------|----|-------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Nb total de départs à la retraite dans l'année (titulaires et non titulaires) | 37 | 24 | 61 | 36 | 26 | 62 | 51 | 26 | 77 |
| Nb d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement dans l'année | 27 | 21 | 48 | 27 | 24 | 51 | 43 | 24 | 67 |

| | Âge moyen de départ à la retraite | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2014 | | 2015 | | 2016 | |
| | F | H | F | H | F | H |
| Catégorie « actif » | - | - | 59 ans | - | - | - |
| Catégorie « sédentaire » | 63 ans | 63 ans | 64 ans | 63 ans | 63 ans | 64 ans |



Les mesures de promotion et d'avancement en 2016

Concours et examens professionnels

L'organisation et la planification dans le temps des concours et examens professionnels correspondent au calendrier des CAP de changement de corps et de grades.

L'organisation des concours et examens professionnels pour l'année 2016 est la suivante :

| Examens/concours organisés en 2016 | Nb de postes ouverts | Nb de candidats inscrits | | Nb de candidats présents | | Nb d'agents admissibles | | Nb d'agents admis | | Taux de sélection |
|------------------------------------|----------------------|--------------------------|-----------|--------------------------|-----------|-------------------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|
| | | F | H | F | H | F | H | F | H | |
| SACN 2015 | 6 | 96 | 20 | 76 | 19 | 19 | 2 | 6 | 0 | 6% |
| SACS 2017 | 6 | 23 | 5 | 17 | 3 | 11 | 1 | 5 | 1 | 30% |
| SACE 2017 | 4 | 16 | 3 | 13 | 2 | 7 | 1 | 4 | 0 | 27% |
| APA 2017 | 11 | 21 | 23 | 29 | 19 | | | 5 | 6 | 23% |
| Titularisation A 2016 | 41 | 20 | 6 | 18 | 5 | 14 | 5 | 10 | 4 | 61% |
| Titularisation B 2016 | 3 | 2 | 1 | 0 | 1 | | | 0 | 1 | 100% |
| AAE 2015 | 5 | 39 | 8 | 32 | 5 | 14 | 2 | 4 | 1 | 14% |
| Total | 76 | 217 | 66 | 185 | 54 | 65 | 11 | 34 | 13 | 20% |

Un dossier RAEP a été présenté pour chaque examen organisé en 2016.

Évolution au cours des dernières années

| | Nb de concours examens organisés | Nb de postes ouverts | Nb de candidats inscrits | Nb de candidats présents | Nb d'agents admissibles | Nb d'agents admis | Taux de sélection |
|------|----------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
| 2016 | 7 | 76 | 283 | 239 | 76 | 47 | 17% |
| 2015 | 6 | 80 | 324 | 265 | 101 | 58 | 22% |
| 2014 | 6 | 109 | 289 | 243 | 105 | 60 | 25% |

Promotion de corps

| Voie d'accès | Nb d'agents promouvables | Nb d'agents promus | | | Taux de promotion | Durée moyenne entre deux promotions |
|---|--------------------------|--------------------|----------|-----------|-------------------|-------------------------------------|
| | | F | H | Total | | |
| Tour extérieur des administrateurs civils | 295* | 0 | 1 | 1 | 0,3% | 13 ans |
| Examen professionnel (B en A) | 200* | 8 | 0 | 8 | 4% | 4 a 2 m |
| Liste d'aptitude (B en A) | 165 | 3 | 2 | 5 | 3% | 4 a 7 m |
| Examen professionnel (C en B) | 650* | 5 | 1 | 6 | 1% | 5 a 11 m |
| Liste d'aptitude (C en B) | 588 | 4 | 1 | 5 | 1% | 5 a 1 m |
| Total | 1145* | 20 | 5 | 25 | 2% | |

*Le total n'englobe que les nombres portant une astérisque.

Parmi les 25 promus, 1 agent est actuellement en mobilité (détachement ou mise à disposition entrante ou sortante).

Avancement de grade

| Par grade | Nb d'agents promouvables | Nb d'agents promus | | | Taux de promotion | Durée moyenne entre deux promotions |
|---|--------------------------|--------------------|-----------|-----------|-------------------|-------------------------------------|
| | | H | F | Total | | |
| Administrateur civil général au choix | 9* | 0 | 1 | 1 | 11% | 25 a 9 m |
| Administrateur civil h. classe échelon spécial au choix | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Administrateur civil hors classe au choix | 11* | 2 | 2 | 4 | 36% | 5 a 6 m |
| Attaché d'administration hors classe échelon spécial au choix | 1* | 0 | 1 | 1 | 100% | 1 a |
| Attaché d'administration hors classe au choix | 55* | 3 | 1 | 4 | 7% | 8 a 4 m |
| Attaché principal d'administration par examen professionnel au choix | 202* 87 | 6 2 | 4 3 | 10 5 | 5% 6% | 9 a 8 m 9 a 8 m |
| Secrétaire administratif de classe except. par examen professionnel au choix | 77* 69 | 1 0 | 3 2 | 4 2 | 5% 3% | 2 a 10 a |
| Secrétaire administratif de classe supérieure par examen professionnel au choix | 124* 99 | 7 4 | 0 0 | 7 4 | 6% 4% | 9 a 11 a 7 m |
| Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe au choix | 86* | 8 | 2 | 10 | 12% | 7 a 10 m |
| Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe au choix | 90* | 10 | 5 | 15 | 17% | 9 a 2 m |
| Adjoint administratif de 1 ^{ère} classe au choix | 29* | 5 | 1 | 6 | 21% | 9 a 10 m |
| Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe au choix | 15* | 0 | 3 | 3 | 20% | 9 a 2 m |
| Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe au choix | 42* | 0 | 8 | 8 | 19% | 8 a 6 m |
| Adjoint technique de 1 ^{ère} classe au choix | 31* | 0 | 6 | 6 | 19% | 10 a 8 m |
| Total | 772* | 48 | 42 | 90 | 9% | |

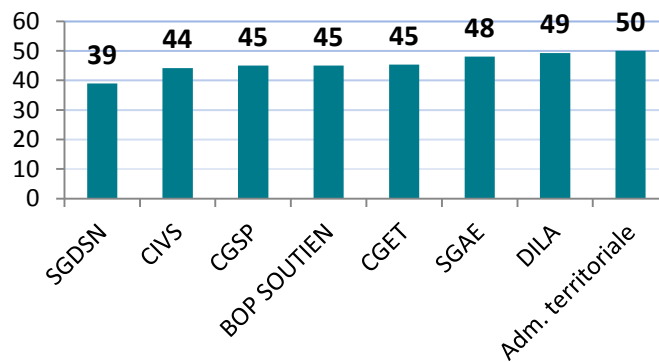
*Le total n'englobe que les nombres portant une astérisque.

Parmi les 90 promus, 7 agents sont actuellement en mobilité (détachement ou mise à disposition entrante ou sortante).

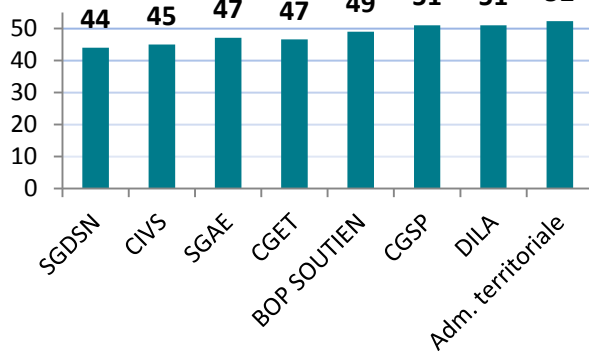
C. La répartition des effectifs par genre, par âge et par métier

Moyenne d'âge par service

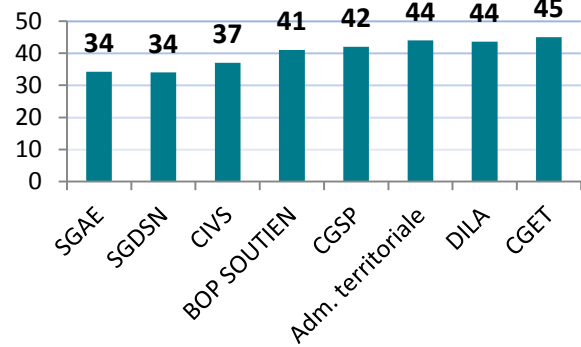
Âge moyen de l'ensemble des agents



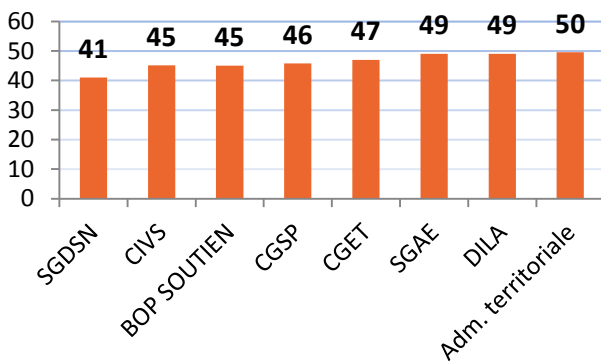
Âge moyen des titulaires



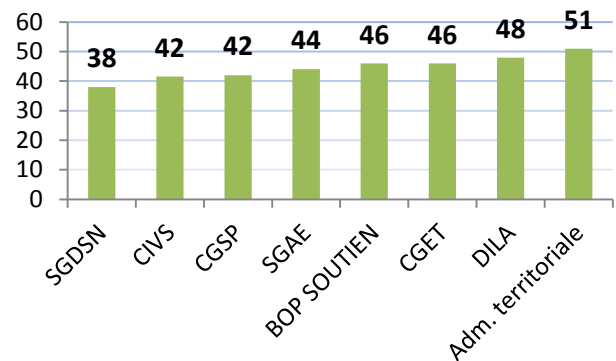
Âge moyen des non titulaires



Âge moyen des femmes

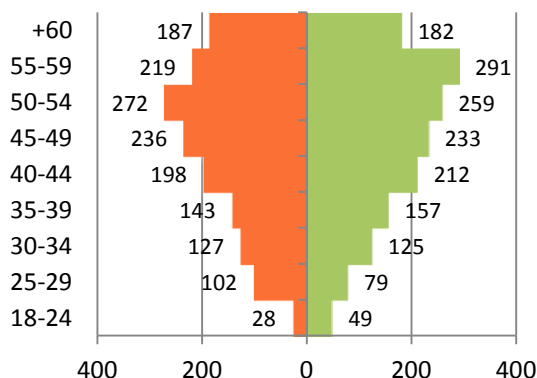


Âge moyen des hommes

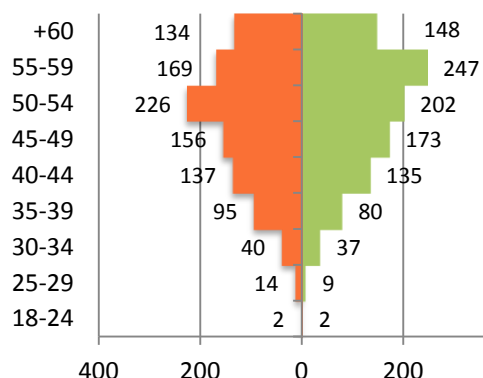


Pyramide des âges par statut et catégorie

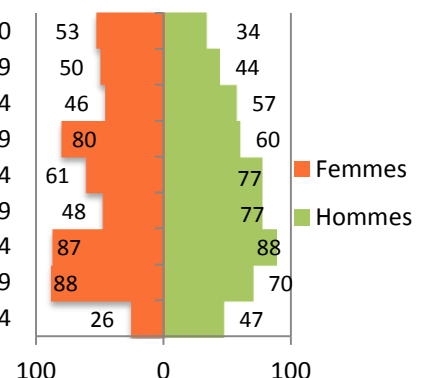
Ensemble de l'effectif



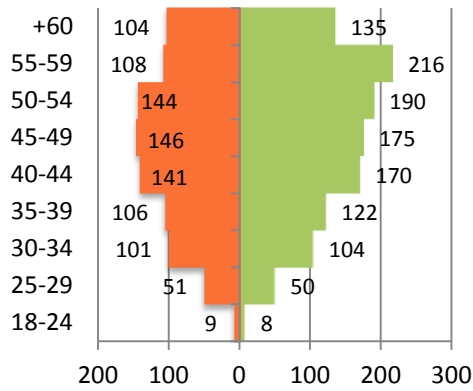
Effectif titulaires



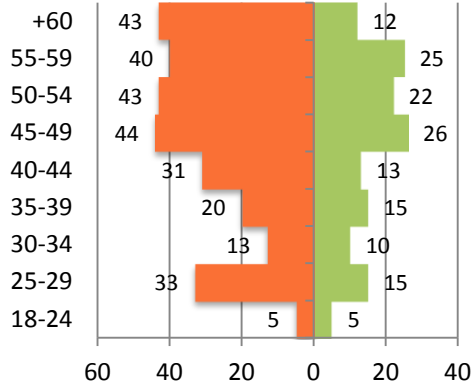
Effectif non titulaires



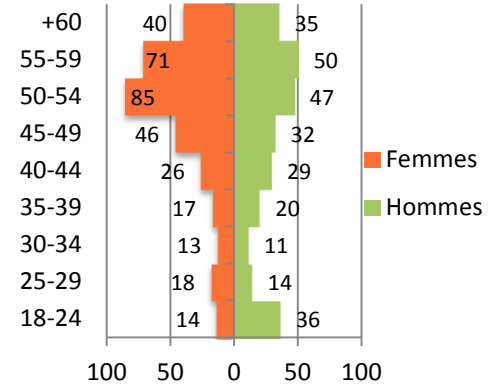
Catégorie A de l'ensemble de l'effectif



Catégorie B de l'ensemble de l'effectif

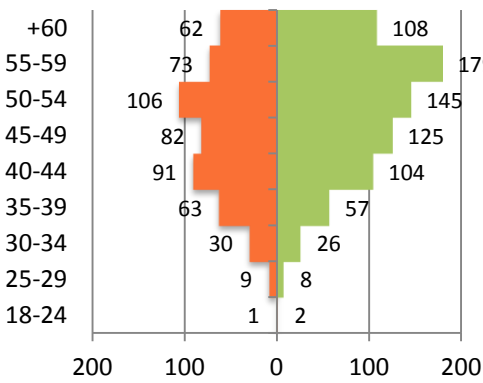


Catégorie C de l'ensemble de l'effectif

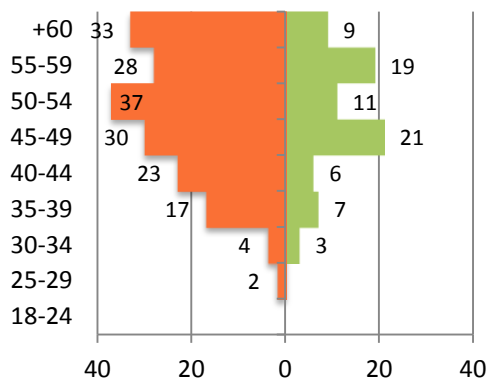


Femmes
Hommes

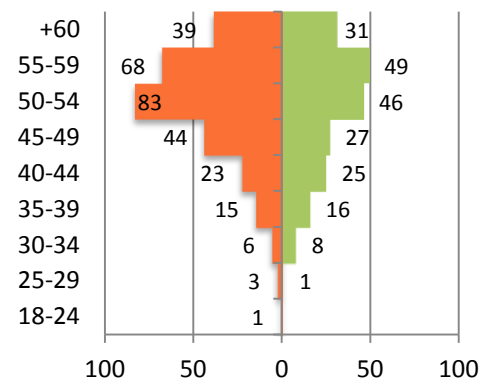
Titulaires de catégorie A



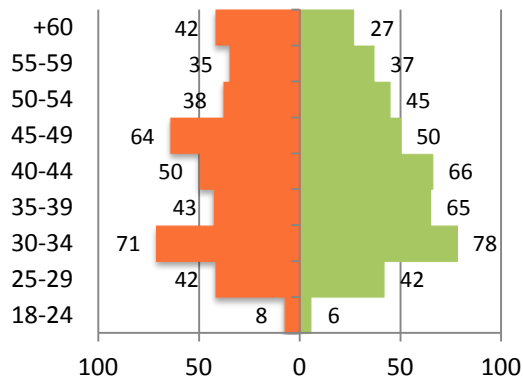
Titulaires de catégorie B



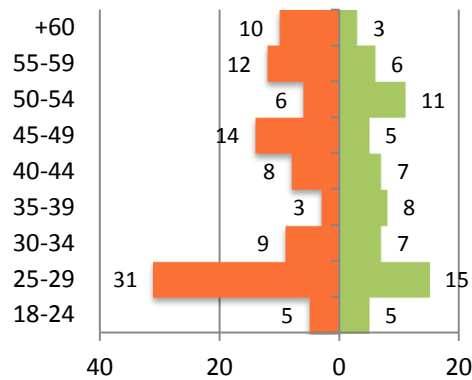
Titulaires de catégorie C



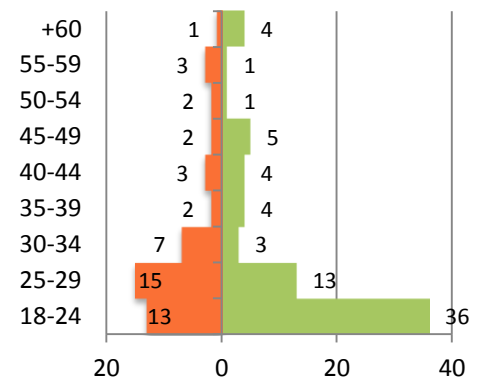
Non titulaires de catégorie A



Non titulaires de catégorie B

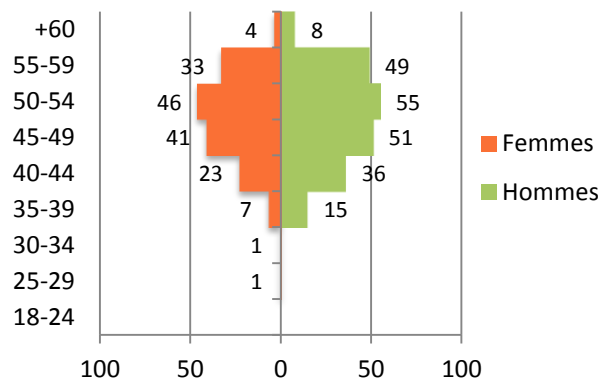


Non titulaires de catégorie C



* Données indisponibles pour le SGDSN

Effectif de droit privé





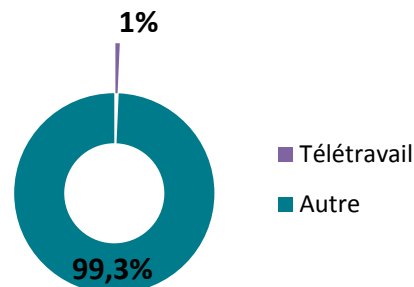
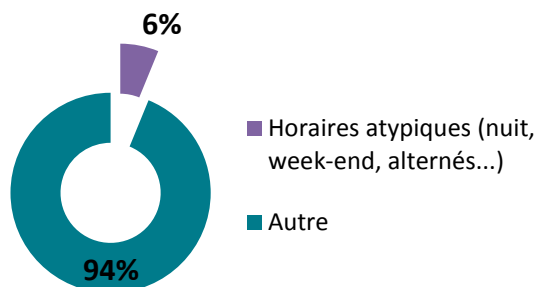
II - LES CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

II. Les conditions de vie au travail

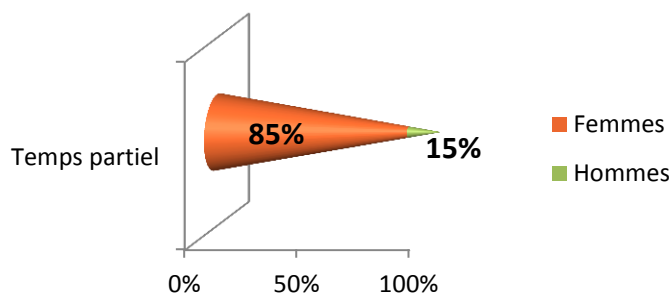
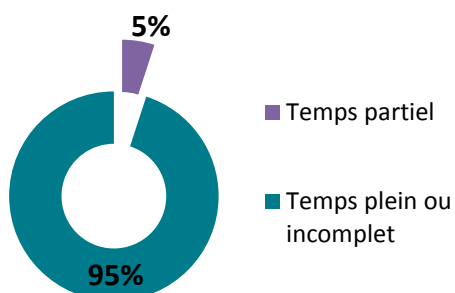
A. L'organisation du temps de travail

Au sein des services du Premier ministre, 3 chartes du temps ont été recensées, soit un taux de couverture des agents de 60%, contre 44% en 2015.

Horaires atypiques et télétravail



Temps partiel



Nombre d'agents à temps partiel au 31 décembre

| | Femmes | | | | Hommes | | | | Total | Observations |
|------|--------|----|----|-------|--------|---|---|-------|-------|---|
| | A | B | C | Total | A | B | C | Total | | |
| 2016 | 75 | 40 | 42 | 157 | 16 | 5 | 6 | 27 | 184 | 5% des agents travaillent à temps partiel, dont 85% de femmes |
| 2015 | 90 | 36 | 38 | 164 | 18 | 4 | 6 | 28 | 192 | 5% des agents travaillent à temps partiel, dont 85% de femmes |
| 2014 | 102 | 43 | 40 | 185 | 16 | 3 | 5 | 24 | 209 | 6% des agents travaillent à temps partiel, dont 89% de femmes |

Nombre de demandes de temps partiel accordées

| 2014 | 2015 | 2016 | | | | | | | | |
|------|------|--------|---|----|-------|--------|---|---|-------|-------|
| | | Femmes | | | | Hommes | | | | Total |
| | | A | B | C | Total | A | B | C | Total | |
| 46 | 51 | 17 | 6 | 21 | 44 | 4 | 1 | 0 | 5 | 49 |

Nombre de demandes de retour à temps plein

| 2014 | 2015 | 2016 | | | | | | | | |
|------|------|--------|---|---|-------|--------|---|---|-------|-------|
| | | Femmes | | | | Hommes | | | | Total |
| | | A | B | C | Total | A | B | C | Total | |
| 28 | 39 | 10 | 3 | 3 | 16 | 3 | 1 | 1 | 5 | 21 |

B. Les accidents du travail et les maladies professionnelles

Les accidents du travail/service et de trajet

| | 2014 | 2015 | 2016 | | |
|-------------------------------|------|------|------|----|-------|
| | | | F | H | Total |
| Nombre d'accidents du travail | 42 | 41 | 10 | 22 | 32 |
| Nombre d'accidents de trajet | 60 | 64 | 28 | 11 | 39 |

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------|------|------|
| Nombre total de jours calendaires d'arrêts maladie pour accident du travail | 704 | 2791 | 1933 |

Les maladies professionnelles ou à caractère professionnel

| | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|------|---|-------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Nombre d'agents atteint d'une maladie professionnelle | 1 | 2 | 3 | 1 | | 1 | 3 | 1 | 4 |
| <i>dont reconnue imputable au service</i> | | | 2 | | | 1 | | | 4 |

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------|------|------|
| Nombre total de jours d'arrêts maladie pour maladie professionnelle | 92 | 46 | 107 |

La reconnaissance d'invalidité

| | 2015 | 2014 | 2016 | | |
|--|------|------|------|---|-------|
| | | | F | H | Total |
| Nombre de cas d'accidents du travail ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité | 0 | 0 | 2 | 6 | 8 |
| <i>dont permanente</i> | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Nombre de cas de maladies professionnelles ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| <i>dont permanente</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI) | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

Les décès

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|------|------|
| Nombre de décès intervenus au cours de l'année | 6 | 4 | 2 |
| <i>dont reconnu imputable au service</i> | 0 | 0 | 0 |

C. Les absences

Les absences liées à la maladie

Répartition du nombre total de journées d'absence

| Motifs | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Maladie ordinaire | 13 232 | 13 782 | 12 556 |
| Longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie | 6 472 | 10 969 | 6 043 |
| Accident du travail imputable au service | 628 | 1 875 | 1 321 |
| Maladie professionnelle | 65 | 31 | 76 |
| Disponibilité d'office (<i>état de santé incompatible avec la reprise du travail ou inaptitude physique pour exercice de fonctions</i>) | 0 | 0 | 0 |
| Total | 20 397 | 26 657 | 19 996 |

Congés pour maladie

Congé de maladie ordinaire

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|--------|--------|--------|
| Nb total d'agents en congé de maladie ordinaire au cours de l'année | 935 | 1 267 | 955 |
| Nb total de jours calendaires d'arrêt pour maladie ordinaire | 17 800 | 16 685 | 16 020 |

Congé de longue maladie

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|-------|-------|-------|
| Nb total d'agents en congé de longue maladie au cours de l'année | 19 | 28 | 24 |
| Nb total de jours calendaires d'arrêt pour longue maladie | 3 670 | 5 437 | 5 145 |

Congé de maladie longue durée

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|-------|-------|-------|
| Nb total d'agents en congé de maladie longue durée au cours de l'année | 14 | 26 | 22 |
| Nb total de jours calendaires d'arrêt pour maladie longue durée | 4 246 | 6 036 | 6 626 |

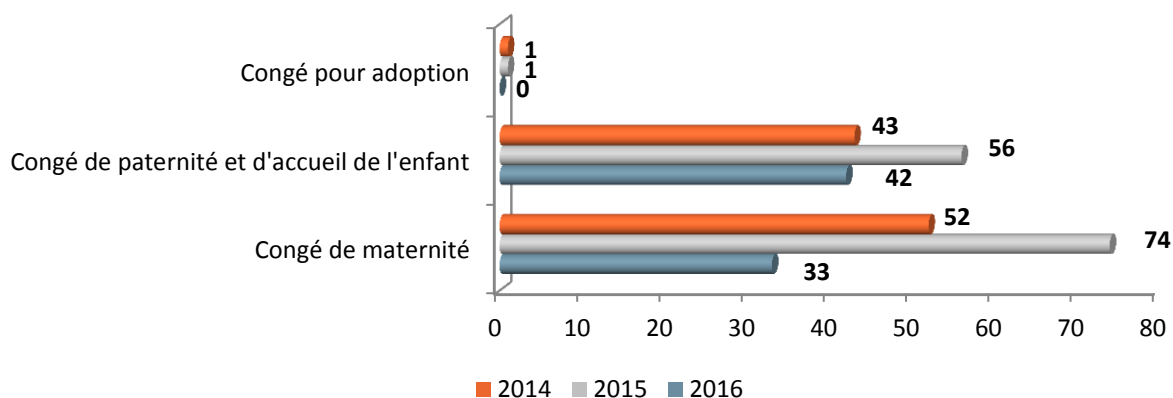
Congé de grave maladie

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------|-------|-------|
| Nb total d'agents en congé de grave maladie au cours de l'année | 3 | 7 | 15 |
| Nb total de jours calendaires d'arrêt pour grave maladie | 280 | 1 426 | 3 975 |

Focus sur la médecine de prévention

Quatre médecins de prévention exercent leur activité pour l'ensemble des services du Premier ministre (établissements publics compris), soit un taux de couverture de 100%.

En 2016, 281 visites sur demande de l'agent ont été recensées (dont 123 ont été spontanées, c'est-à-dire que les agents se sont présentés « spontanément » au service médical pour des « maux multiples »), contre 201 en 2015 et 193 en 2014.

Les absences liées à la famille**Nombre d'agents en congé de maternité, paternité et d'accueil de l'enfant ou d'adoption****Focus sur le congé de paternité et d'accueil de l'enfant en 2016**

| | A+ | A | B | C | Total |
|--------------------------------------|----|-----|----|----|-------|
| Nombre d'agents titulaires | 2 | 10 | 0 | 2 | 14 |
| Nombre d'agents non titulaires | 0 | 27 | 1 | 0 | 28 |
| Total | 2 | 37 | 1 | 2 | 42 |
| Nombre de jours de congés pris | 19 | 391 | 11 | 22 | 443 |
| Nombre de jours de congés théoriques | 22 | 401 | 11 | 22 | 456 |

Nombre d'agents en congé de solidarité familiale au cours de l'année 2016

| 2014 | 2015 | Femmes | | | | Hommes | | | | Total |
|------|------|--------|---|---|---|--------|---|---|---|-------|
| | | A+ | A | B | C | A+ | A | B | C | |
| 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

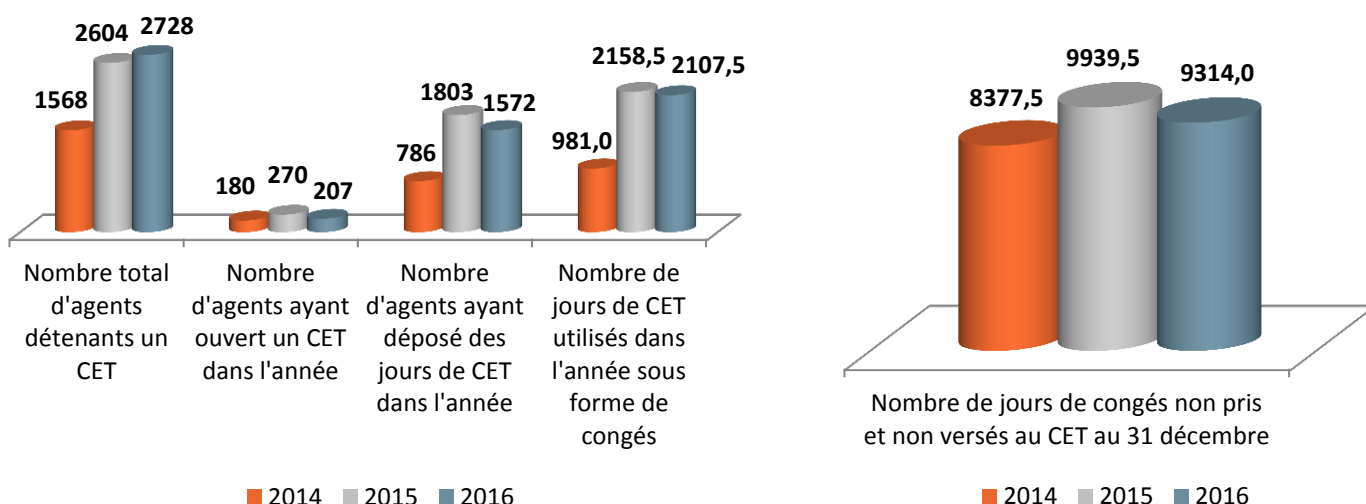
Focus sur le compte épargne-temps (CET)

155 agents disposent d'une épargne gérée selon les conditions antérieures au décret n° 2009-1065 du 28 août 2009 modifiant certaines dispositions relatives au compte épargne-temps dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature. Le montant global de cette épargne s'élève, au 31 décembre 2016, à 3 864 jours.

Les données ci-après concernent le nouveau CET des agents en fonction dans le périmètre de gestion, à la date du 31 décembre 2016 :

| | F | H | Total |
|--|-------|-------|-------|
| Nombre total d'agents détenant un CET | 1 222 | 1 506 | 2 728 |
| Nombre d'agents ayant ouvert un CET dans l'année | 105 | 102 | 207 |
| Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année | 905 | 667 | 1 572 |

Évolution au cours des trois dernières années



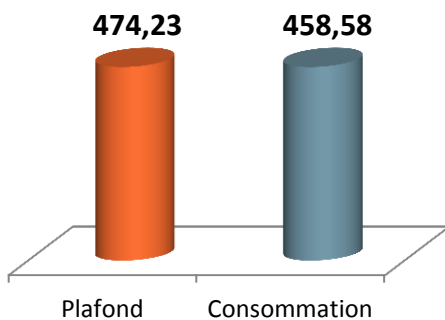
Il est à noter que les agents ont par ailleurs la possibilité de solder leurs congés au 1^{er} trimestre de l'année suivante.



III – LES RÉMUNÉRATIONS

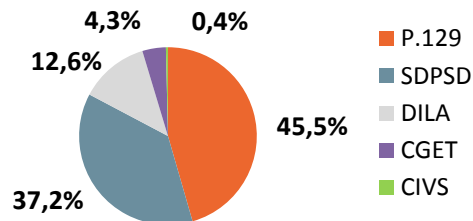
III. Les rémunérations

A. La masse salariale



en millions d'euros

Répartition de la masse salariale par programme ou service



B. La rémunération nette

Rémunération nette mensuelle moyenne

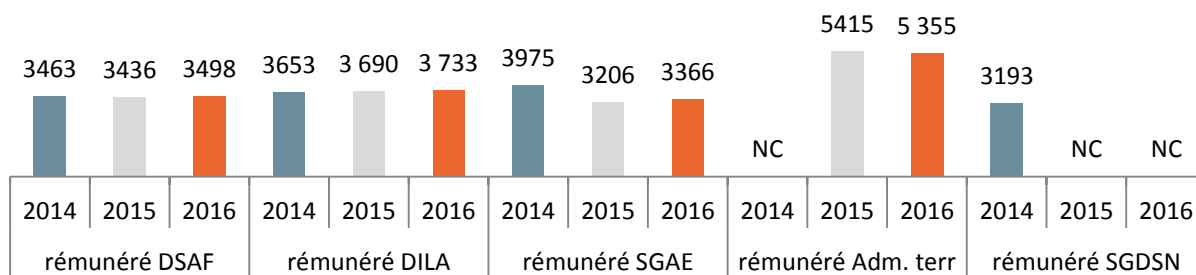
| En euros | Femmes | | | | | Hommes | | | | | Total |
|---|--------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | A+ | A | B | C | Total | A+ | A | B | C | Total | |
| Agents rémunérés par la DSAF (= tous les services sauf l'administration territoriale, le SGDSN, la DILA et le SGAE, soit 44% du périmètre) | | | | | | | | | | | |
| Agent titulaire | 7 928 | 3 618 | 2 597 | 2 205 | 3 116 | 7 989 | 3 987 | 2 668 | 2 560 | 3 897 | 3 465 |
| Agent non titulaire | 5 928 | 3 265 | 2 316 | 1 451 | 2 946 | 6 804 | 3 488 | 2 522 | 1 459 | 3 615 | 3 532 |
| Ensemble | 6 553 | 3 427 | 2 442 | 1 909 | 3 029 | 7 192 | 3 725 | 2 567 | 2 069 | 3 739 | 3 498 |
| Agents rémunérés par le SGDSN (soit 24% du périmètre) | | | | | | | | | | | |
| Agent titulaire | NC | | | | | NC | | | | | |
| Agent non titulaire | NC | | | | | NC | | | | | |
| Ensemble | NC | | | | | NC | | | | | |
| Agents rémunérés par l'administration territoriale (soit 21% du périmètre) | | | | | | | | | | | |
| Agent titulaire | 6 032 | 3 578 | 2 215 | 2 306 | 4 845 | 6 324 | 3 889 | 2 848 | 1 735 | 5 968 | 5 577 |
| Agent non titulaire | 5 142 | 3 404 | 2 183 | - | 3 192 | 5 739 | 4 168 | 2 709 | - | 4 359 | 3 826 |
| Ensemble | 5 985 | 3 515 | 2 207 | 2 306 | 4 571 | 6 313 | 3 989 | 2 796 | 1 735 | 5 833 | 5 355 |
| Agents rémunérés par la DILA (soit 8% du périmètre) | | | | | | | | | | | |
| Agent titulaire | 4 309* | 3 068 | 2 629 | | 3 504 | 5 003* | 3 228 | 2 766 | | 4 059 | 3 754 |
| Agent non titulaire | 3 588* | 2 650 | 2 142 | | 3 325 | 4 171* | 2 939 | 2 517 | | 4 011 | 3 692 |
| Ensemble | 4 010* | 2 951 | 2 583 | | 3 449 | 4 592* | 3 155 | 2 744 | | 4 041 | 3 733 |
| Agents rémunérés par le SGAE (soit 3% du périmètre) | | | | | | | | | | | |
| Agent titulaire | 5 940 | 3 619 | 3 013 | 2 262 | 3 161 | 8 061 | 4 349 | 2 999 | 2 326 | 4 257 | 3 484 |
| Agent non titulaire | 4 172 | 2 839 | 2 061 | 0 | 2 811 | 0 | 2 830 | 0 | 1 254 | 2 515 | 2 741 |
| Ensemble | 5 435 | 3 429 | 2 802 | 2 262 | 3 102 | 8 061 | 4 106 | 2 999 | 2 058 | 4 028 | 3 366 |

* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

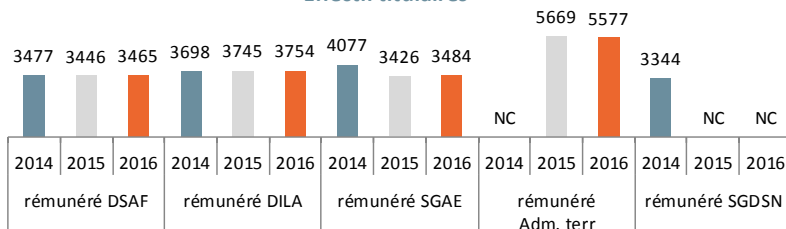
NC = non communiqué

Évolution au cours des dernières années de la rémunération nette mensuelle

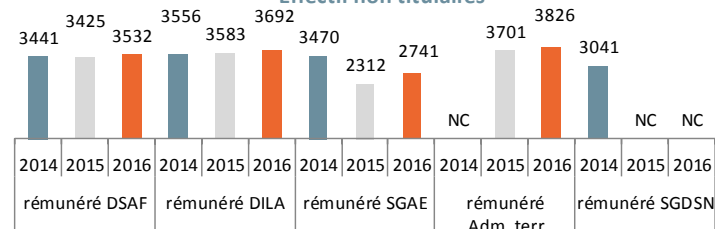
Ensemble de l'effectif



Effectif titulaires



Effectif non titulaires



Rémunération nette mensuelle moyenne par décile (en euros)

Au profit des agents rémunérés par la DSAF, c'est-à-dire l'ensemble des services sauf administration territoriale, SGDSN, DILA et SGAE, soit 44% des agents des services du Premier ministre :

| | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | D10 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| Femmes | 1 501 | 1 904 | 2 147 | 2 332 | 2 581 | 2 833 | 3 198 | 3 827 | 4 881 | * |
| Hommes | 1 501 | 2 046 | 2 368 | 2 684 | 3 041 | 3 510 | 4 188 | 5 197 | 6 764 | * |

* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

Données non communiquées par le SGDSN, soit 24% du périmètre.

Au profit des agents de l'administration territoriale, soit 21% des agents des services du Premier ministre :

| | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | D10 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| Femmes | 1 884 | 2 451 | 2 992 | 3 672 | 4 257 | 4 913 | 5 514 | 5 994 | 6 389 | * |
| Hommes | 2 918 | 4 302 | 4 995 | 5 424 | 5 810 | 6 124 | 6 471 | 6 800 | 7 209 | * |

* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

Au profit des agents rémunérés par la DILA, soit 8% des agents des services du Premier ministre :

| | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | D10 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| Femmes | 2 613 | 2 884 | 3 150 | 3 313 | 3 541 | 3 913 | 4 286 | 4 762 | 5 630 | * |
| Hommes | 2 845 | 3 199 | 3 628 | 3 973 | 4 321 | 4 661 | 4 952 | 5 803 | 6 641 | * |

* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

Au profit des agents rémunérés par le SGAE, soit 3% des agents des services du Premier ministre :

| | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | D7 | D8 | D9 | D10 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| Femmes | 1 772 | 2 185 | 2 461 | 2 551 | 2 721 | 2 962 | 3 401 | 3 894 | 4 441 | * |
| Hommes | 2 054 | 2 627 | 2 920 | 3 282 | 3 583 | 3 884 | 4 193 | 4 937 | 5 966 | * |

* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

Focus sur l'indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

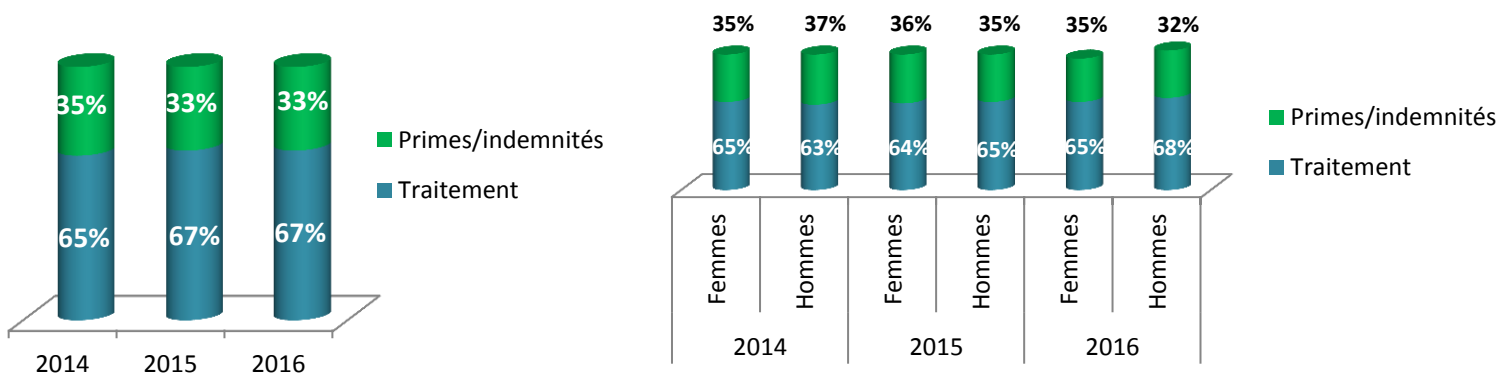
| | Femmes | | | | Hommes | | | | Total |
|------|--------|----|-----|-------|--------|----|-----|-------|-------|
| | A | B | C | Total | A | B | C | Total | |
| 2016 | 35 | 10 | 2 | 47 | 34 | 9 | 11 | 54 | 101 |
| 2015 | 88 | 27 | 117 | 232 | 36 | 9 | 70 | 115 | 347 |
| 2014 | 81 | 39 | 144 | 264 | 58 | 16 | 112 | 186 | 450 |

* Données non communiquées pour le SGDSN

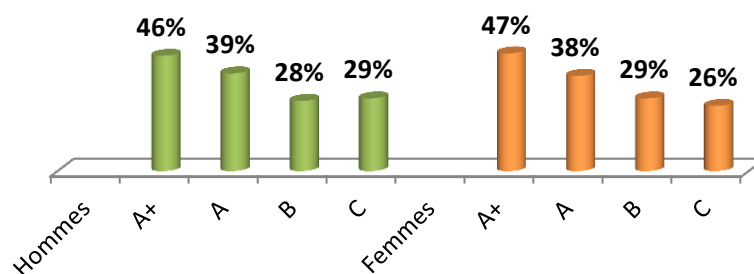
C. Le régime indemnitaire

Part des primes et indemnités dans la rémunération globale

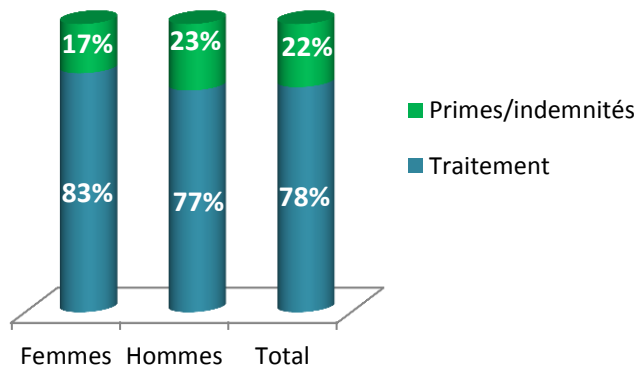
Au profit des agents rémunérés par la DSAF (44% du périmètre)



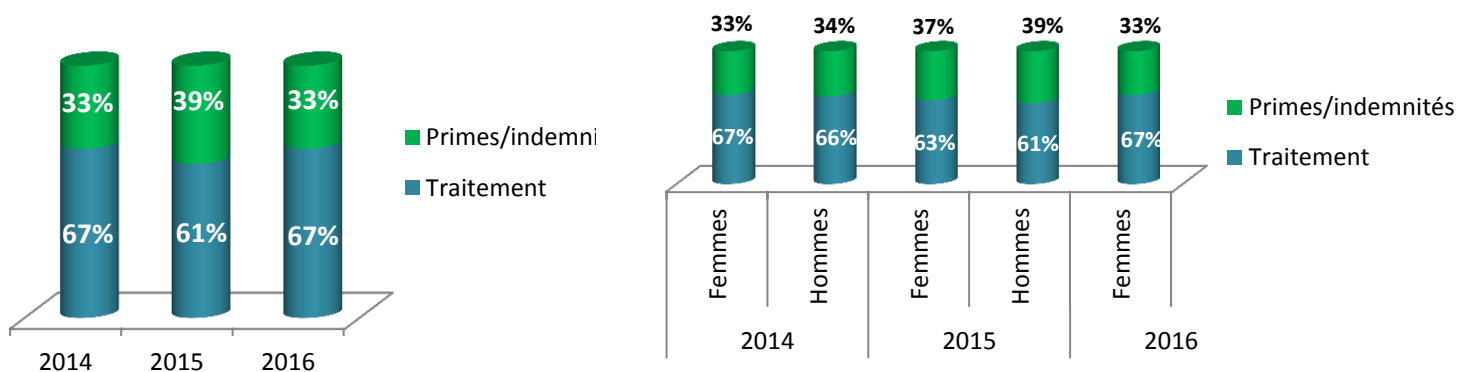
Part des primes par genre et par catégorie



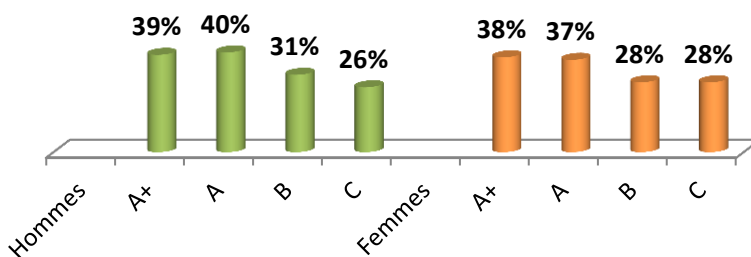
Au profit des agents rémunérés par le SGDSN (24% du périmètre)



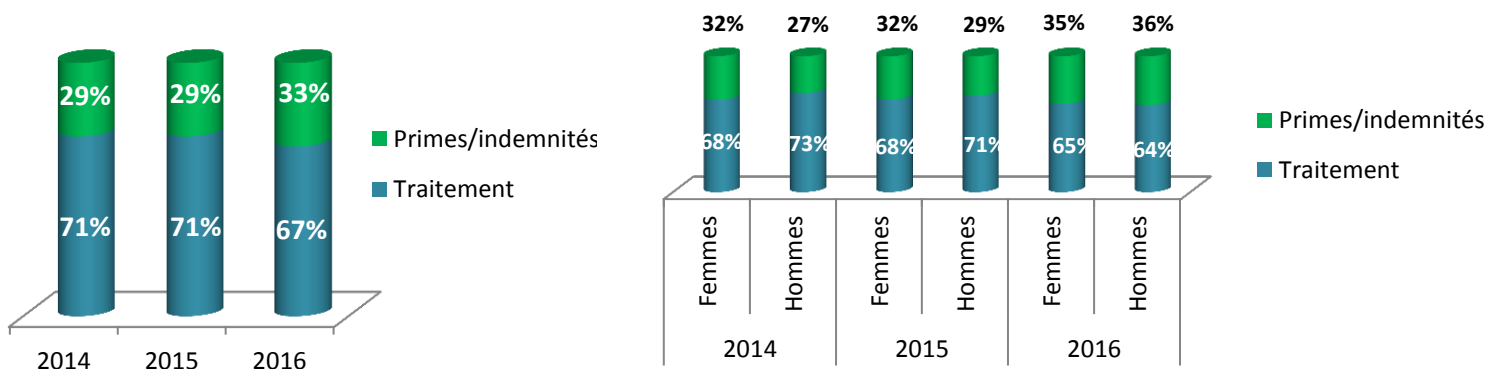
Au profit des agents de l'administration territoriale (21% du périmètre)



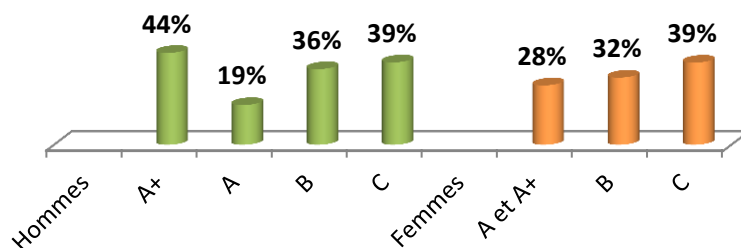
Part des primes par genre et par catégorie



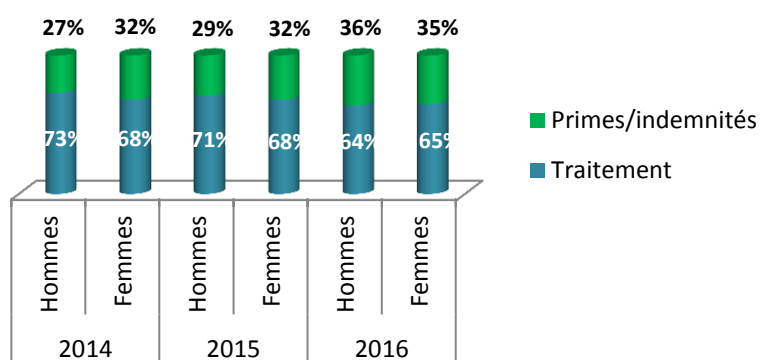
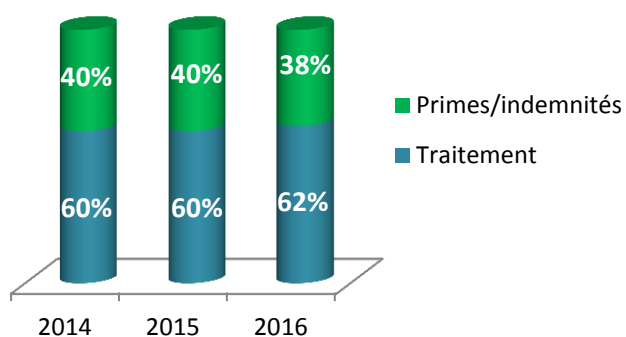
Au profit des agents rémunérés par la DILA (8% du périmètre)



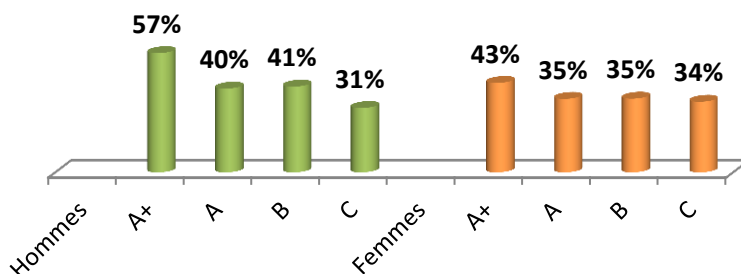
Part des primes par genre et par catégorie



Au profit des agents rémunérés par la SGAE (3% du périmètre)



Part des primes par genre et par catégorie



Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)

Les montants bruts mensuels sont exprimés en euros en année pleine à taux plein

| | | IFSE mini. | IFSE moy. | IFSE Max. |
|--------------------------|--------|------------|-----------|-----------|
| Administrateur civil | Gr I | 1 695 | 2 931 | 4 165 |
| Administrateur civil | Gr II | 1 911 | 2 937 | 3 613 |
| Administrateur civil | Gr III | 1 707 | 2 609 | 3 483 |
| Attaché d'administration | Gr I | 1 211 | 2 000 | 3 290 |
| Attaché d'administration | Gr II | 1 018 | 1 655 | 2 975 |
| Attaché d'administration | Gr III | 828 | 1 288 | 2 295 |
| Attaché d'administration | Gr IV | 754 | 1 160 | 1 836 |
| Secrétaire administratif | Gr I | 532 | 865 | 1 575 |
| Secrétaire administratif | Gr II | 430 | 773 | 1 073 |
| Secrétaire administratif | Gr III | 417 | 729 | 1 373 |
| Adjoint administratif | Gr I | 471 | 653 | 819 |
| Adjoint administratif | Gr II | 328 | 582 | 1 016 |
| Adjoint technique | Gr I | 418 | 695 | 994 |
| Adjoint technique | Gr II | 416 | 722 | 974 |

Focus sur le complément indemnitaire annuel (CIA)

Le CIA permet d'apprécier la valeur professionnelle de l'agent, son investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions, son sens du service public, sa capacité à travailler en équipe et sa contribution au collectif de travail versé en fin d'année.

| | CIA mini. | CIA moy. | CIA Max. |
|--------------------------|-----------|----------|----------|
| Administrateur civil | 0 | 3 603 | 7 200 |
| Attaché d'administration | 0 | 2 428 | 6 494 |
| Secrétaire administratif | 0 | 1 357 | 2 500 |
| Adjoint administratif | 0 | 753 | 1 350 |
| Adjoint technique | 0 | 717 | 1 607 |

Droits ouverts du complément indemnitaire annuel (CIA)

| | Montant 2016 |
|--------------------------|--------------|
| Administrateur civil | 3180 |
| Attaché d'administration | 2805 |
| Secrétaire administratif | 1399 |
| Adjoint administratif | 702 |
| Adjoint technique | 702 |

Pour rappel : les droits ouverts du CIA ont été arrêtés par corps et non par groupe IFSE



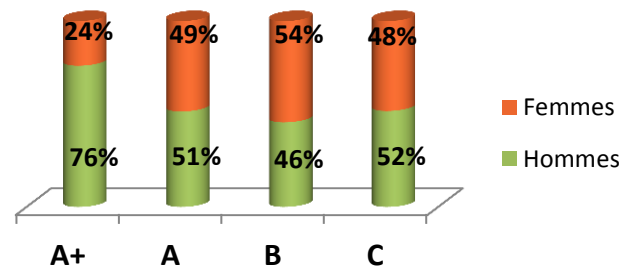
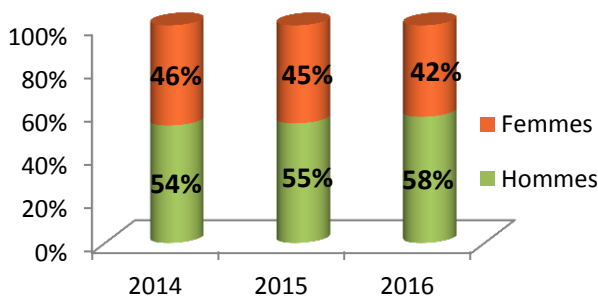
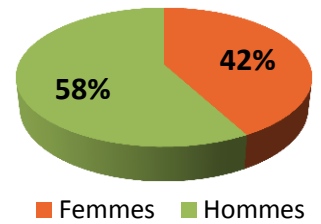
IV – LES POLITIQUES DE RESSOURCES HUMAINES

A. La diversité et l'égalité professionnelle

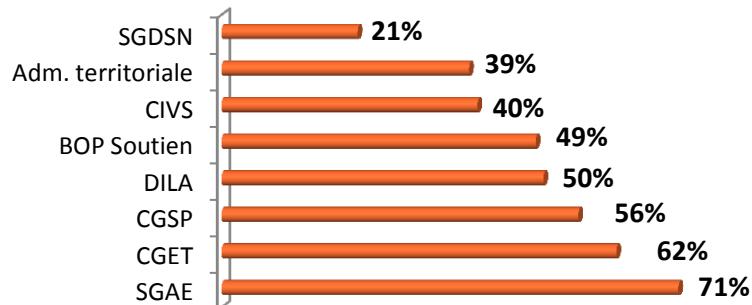
La parité professionnelle entre les femmes et les hommes

Répartition de l'effectif total

| | A+ | A | B | C | Total |
|--------|-------|-------|-----|-----|-------|
| Femmes | 291 | 721 | 310 | 398 | 1 720 |
| Hommes | 920 | 762 | 259 | 425 | 2 366 |
| Total | 1 211 | 1 483 | 569 | 823 | 4 086 |

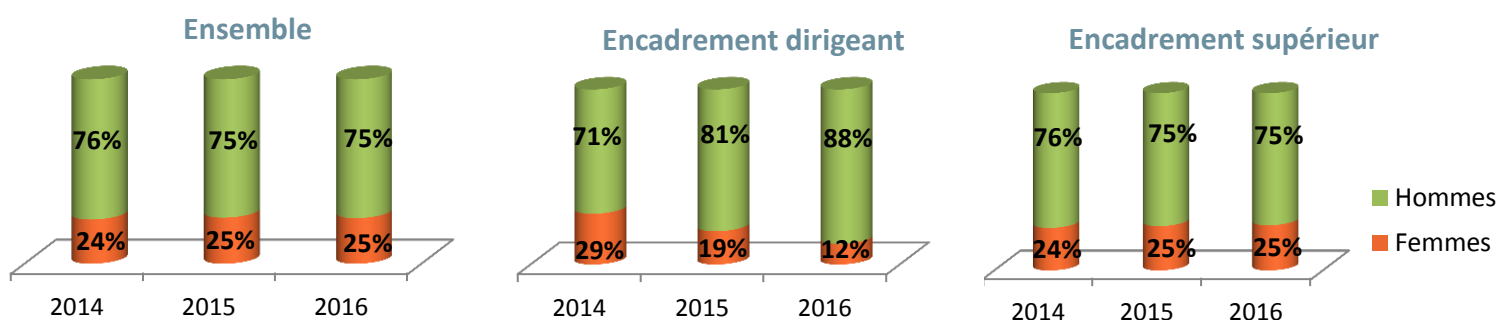


Taux de féminisation par service



État des emplois de l'encadrement : dirigeants et supérieurs

| | Femmes | Hommes | Total |
|---|------------|------------|------------|
| Cadres dirigeants | | | |
| Commissaire général | 0 | 5 | 5 |
| Secrétaire général d'administration centrale | 1 | 7 | 8 |
| Délégué interministériel | 1 | 5 | 6 |
| Directeur d'administration centrale | 2 | 11 | 13 |
| Autre (Coordonnateur national, président) | | 2 | 2 |
| sous-total | 4 | 30 | 34 |
| Cadres supérieurs | | | |
| Emploi de direction d'administration centrale (sous-directeur, chef de service, directeur adjoint, expert de haut niveau) | 9 | 28 | 37 |
| Directeur et directeur adjoint de service déconcentré (au sens du décret DATE) | 137 | 399 | 536 |
| Total | 150 | 457 | 607 |
| 2015 | 151 | 458 | 609 |
| 2014 | 147 | 457 | 604 |



| | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | |
|---------------------|------|----|-------|------|----|-------|------|----|-------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Flux annuel sortant | 25 | 60 | 85 | 19 | 66 | 85 | 35 | 54 | 89 |
| Flux annuel entrant | 31 | 60 | 91 | 71 | 28 | 99 | 25 | 59 | 84 |
| Taux de rotation | 15% | | | 15% | | | 14% | | |

Taux de rotation : somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisé par 2, rapporté à l'effectif moyen de l'année

Primo-nominations aux emplois dirigeants et supérieurs

| | F | H | Total | % de femmes |
|------|----|----|-------|-------------|
| 2016 | 25 | 45 | 70 | 36% |
| 2015 | 27 | 65 | 92 | 29% |
| 2014 | 29 | 55 | 84 | 34% |

Composition des jurys d'examens professionnels et de concours

| Examens/concours organisés en 2016 | Président | | Autre membre | | Total | % de femmes |
|------------------------------------|-----------|----------|--------------|-----------|-----------|-------------|
| | F | H | F | H | | |
| AAE 2015 | 1 | | 2 | 2 | 5 | 60% |
| SACN 2015 | 1 | | 1 | 2 | 4 | 50% |
| SACS 2017 | | 1 | 2 | 1 | 4 | 50% |
| SACE 2017 | | 1 | 1 | 2 | 4 | 25% |
| Titularisation A 2016 (Sauvadet) | 1 | | 1 | 2 | 4 | 50% |
| Titularisation B 2016 (Sauvadet) | | 1 | 2 | 1 | 4 | 50% |
| APAE 2017 | 1 | | 1 | 2 | 4 | 50% |
| Total | 4 | 3 | 10 | 12 | 29 | 48% |

Représentation de l'administration en commission administrative paritaire (CAP)

| Instances | Nb de représentants | | | % de femmes | 2015 | 2014 |
|--------------------------------|---------------------|-----------|-----------|-------------|------------|------------|
| | F | H | Total | | | |
| CAP administrateurs civils | 4 | 4 | 8 | 50% | 50% | 50% |
| CAP attachés d'administration | 3 | 7 | 10 | 30% | 30% | 50% |
| CAP secrétaires administratifs | 6 | 6 | 12 | 50% | 50% | 58% |
| CAP adjoints administratifs | 7 | 9 | 16 | 44% | 44% | 50% |
| CAP adjoints techniques | 7 | 9 | 16 | 44% | 44% | 50% |
| Total | 27 | 35 | 62 | 44% | 44% | 50% |

L'emploi des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Ces indicateurs concernent le périmètre de la correspondante ministérielle Handicap (73% du périmètre SPM).

Taux d'emploi des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

| | Nombre d'agents | Taux d'emploi | Déclaration annuelle au FIPHFP | |
|-------------|-----------------|---------------|--------------------------------|-----------------------|
| | | | Nombre d'unités manquantes | Contribution à verser |
| 2016 | 113 | 3,41% | 85 | 488 089,44 € |
| 2015 | 108 | 3,29% | 83,61 | 482 123,57 € |
| 2014 | 94 | 3,50% | 62 | 358 070,79 € |

Répartition par catégorie des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

| | F | H | Total | 2015 | 2014 |
|--------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|
| Catégorie A | 9 | 30 | 39 | 39 | 28 |
| Catégorie B | 9 | 8 | 17 | 15 | 14 |
| Catégorie C | 33 | 24 | 57 | 54 | 52 |
| Total | 51 | 62 | 113 | 108 | 94 |

Répartition des agents en situation de handicap (soit 64% des agents BOE)

| | F | H | Total | 2015 | 2014 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Catégorie A | 8 | 12 | 20 | 20 | 18 |
| Catégorie B | 6 | 7 | 13 | 11 | 11 |
| Catégorie C | 25 | 14 | 39 | 36 | 32 |
| Total | 39 | 33 | 72 | 67 | 61 |

B. La formation des agents

Les agents de l'administration territoriale dont les emplois relèvent du Premier ministre n'entrent pas dans le champ de ces indicateurs.

Le coût de la formation hors apprentissage (en euros)

| en euros | Femmes | | | | Hommes | | | | Total |
|-------------|---------|---------|---------|----------------|---------|---------|---------|----------------|------------------|
| | A | B | C | Total | A | B | C | Total | |
| 2016 | 326 635 | 114 170 | 89 087 | 529 892 | 476 521 | 83 510 | 70 252 | 630 283 | 1 160 175 |
| 2015 | 471 503 | 131 050 | 120 516 | 723 069 | 569 524 | 150 156 | 148 685 | 868 365 | 1 519 434 |
| 2014 | 428 587 | 118 678 | 139 814 | 687 079 | 603 658 | 58 011 | 171 251 | 832 920 | 1 519 999 |

En 2016, les priorités du plan de formation ont été les suivantes :

- Accompagner les managers dans la mise en œuvre des projets de transformation. Il s'agit de renforcer à la fois les compétences en conduite de projets et l'aptitude des managers à gérer la dimension humaine des réformes.
- Poursuivre la sensibilisation des managers à la politique du handicap.
- Améliorer les relations entre les agents et les usagers. L'objectif est d'accroître le bien-être au travail et d'améliorer le service rendu.
- Professionnaliser les acteurs de la chaîne achat.
- Sensibiliser aux enjeux du droit de la propriété intellectuelle dans la sphère publique.
- Poursuivre les actions de prévention en matière de sécurité, santé et des conditions de travail.
- Soutenir les agents dans leur parcours professionnel (concours, examens) et accompagner leurs projets de mobilité professionnelle.
- Poursuivre la professionnalisation des agents dans les domaines des finances publiques, de l'achat public et de la gestion des ressources humaines et développer leurs compétences en matière d'administration électronique.

La formation initiale et continue

Calcul établi pour les actions de formation relevant de la formation continue au sens de la définition de la DGAFP. A ce titre, les VAE, bilans de compétences et préparations aux concours ne sont pas pris en compte dans ce calcul. Il n'y a pas de formation statutaire.

Cf tableau ci-dessous :

| | | Femmes | | | | Total | Hommes | | | | Total |
|----------------------------|----------|-------------------------------|---|------------|------------|------------|-------------------------------|---|-------------------------------|------------|------------|
| | | Formation initiale statutaire | Nb moyen de jours de formation professionnelle continue | | | | Formation initiale statutaire | Nb moyen de jours de formation professionnelle continue | | | |
| | | | Nb moyen de jours (nb agents) | T1 | T2 | | | T3 | Nb moyen de jours (nb agents) | T1 | |
| SPM (hors DILA et SGAE) | A+ | | 3,5 | 2,9 | 5,6 | 4,3 | | 3,6 | 1,7 | 3,9 | 3,5 |
| | A | | 1,8 | 3,0 | 4,5 | 2,5 | | 2,6 | 2,9 | 3,5 | 2,8 |
| | B | | 1,9 | 1,8 | 3,4 | 2,1 | | 2,9 | 2,1 | 2,9 | 2,8 |
| | C | | 1,6 | 2,1 | 3,1 | 1,9 | | 2,0 | 2,5 | 7,9 | 3,5 |
| | Ensemble | | 1,8 | 2,5 | 4,1 | 2,4 | | 2,8 | 2,6 | 4,1 | 3,0 |
| DILA | A+ | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 1,3 | 1,3 |
| | A | | 2,3 | 1,6 | 1,8 | 2,1 | 7 (1) | 1,8 | 1,8 | 3,5 | 2,4 |
| | B | | 1,7 | 2,0 | 1,7 | 1,7 | | 1,7 | 0,0 | 3,1 | 2,6 |
| | C | | 1,7 | 0,0 | 2,5 | 2,2 | | 1,4 | 0,0 | 1,9 | 1,7 |
| | Ensemble | | 2,1 | 1,8 | 2,1 | 2,1 | 7 (1) | 1,8 | 1,8 | 3,0 | 2,3 |
| SGAE | A+ | 0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0 | 2,0 | 0,0 | 3,0 | 2,0 |
| | A | 7 (2) | 2,0 | 0,0 | 1,0 | 2,0 | 5 (1) | 2,0 | 0,0 | 4,0 | 3,0 |
| | B | 0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 5 (1) | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 1,0 |
| | C | 0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 0 | 2,0 | 0,0 | 1,0 | 2,0 |
| | Ensemble | 7 (2) | 2,0 | 0,0 | 1,0 | 2,0 | 5 (2) | 2,0 | 0,0 | 3,0 | 2,0 |

T1 = adaptation au poste, T2 = évolution des métiers, T3 = acquisition de nouvelles compétences

Focus sur les agents n'ayant suivi aucune formation en 2016*

Nombre d'agents du périmètre BOP SOUTIEN n'ayant suivi aucune formation en trois ans (les agents CGET, CGSP et SGDSN ne sont donc pas pris en compte).

Remarque : données estimatives car les agents arrivés dans les SPM en 2014, 2015 et 2016 sont pris en compte, ceux-là comptabilisent donc moins de trois ans sans formation.

| | Femmes | | | | Hommes | | | | Total |
|--------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
| | A | B | C | Total | A | B | C | Total | |
| 18-29 ans | 21 | 5 | 3 | 29 | 21 | 6 | 21 | 48 | 77 |
| 30-39 ans | 60 | 9 | 7 | 76 | 74 | 6 | 10 | 90 | 166 |
| 40-49 ans | 35 | 11 | 31 | 77 | 67 | 5 | 21 | 93 | 170 |
| 50-59 ans | 27 | 30 | 63 | 120 | 53 | 12 | 53 | 118 | 238 |
| +60 ans | 17 | 16 | 23 | 56 | 24 | 4 | 22 | 50 | 106 |
| Total | 160 | 71 | 127 | 358 | 239 | 33 | 127 | 399 | 757 |
| 2015 | 151 | 61 | 122 | 334 | 204 | 29 | 110 | 343 | 677 |
| 2014 | 268 | 113 | 146 | 527 | 375 | 45 | 111 | 531 | 1058 |

* Données indisponibles pour l'INHESJ

Le congé de formation

| | Femmes | | | | Hommes | | | | Total |
|------|--------|---|---|---|--------|---|---|---|-------|
| | A+ | A | B | C | A+ | A | B | C | |
| 2016 | | | | | | 2 | | | 2 |
| 2015 | | 3 | | 3 | | | | | 6 |
| 2014 | | 2 | | | | | | | 2 |

La formation aux concours et examens professionnels

| Concours et examens organisés en 2016 | Nb d'agents formés | Nb d'agents formés et admis | Taux de réussite des agents formés |
|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| SACN 2015 | 70 | 4 | 6% |
| SACS 2017 | 17 | 5 | 29% |
| SACE 2017 | 8 | 2 | 25% |
| APA 2017 | 53 | 10 | 19% |
| Titularisation A 2016 | 17 | 12 | 71% |
| Titularisation B 2016 | 0 | 0 | 0% |
| AAE 2015 | 24 | 4 | 17% |
| Total | 189 | 37 | 20% |
| 2015 | 64 | 16 | 25% |
| 2014 | 222 | 54 | 24% |

C. L'action sociale

Les agents de l'administration territoriale dont les emplois relèvent du Premier ministre n'entrent pas dans le champ de ces indicateurs.

Trois assistantes sociales exercent leurs fonctions dans les services du Premier ministre, deux sont affectées à la DSAF, une à la DILA. En 2016, 187 rendez-vous ont été comptabilisés, contre 260 en 2015 et 193 en 2014.

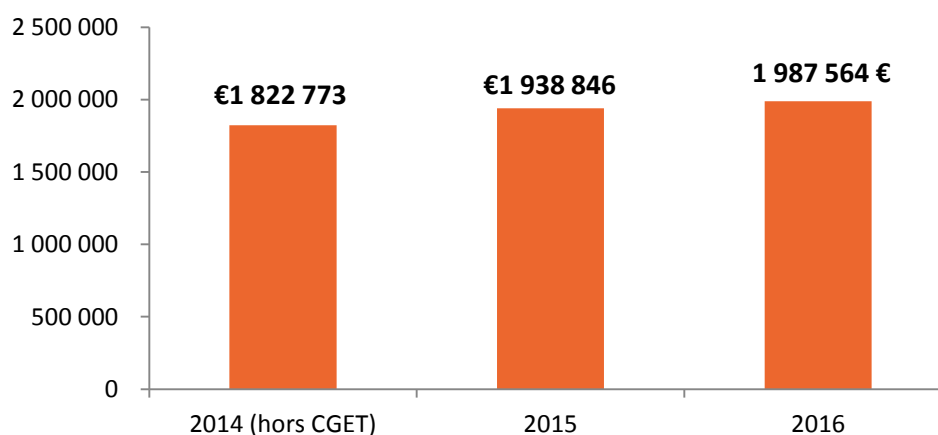
En outre, les agents peuvent bénéficier de l'appui d'une conseillère en économie sociale et familiale ainsi que d'un avocat du barreau de Paris :

| | Conseil en économie sociale et familiale | | Permanence juridique | |
|------|--|---------------------------|----------------------|---------------------------|
| | Nb de permanences | Nb d'agents bénéficiaires | Nb de permanences | Nb d'agents bénéficiaires |
| 2016 | 11 | 30 | 6 | 33 |
| 2015 | 10 | 15 | 6 | 14 |
| 2014 | 10 | 7 | 6 | 10 |

L'offre de logement et de restauration, les aides financières ainsi que les différentes prestations proposées aux agents des services du Premier ministre font l'objet annuellement d'un bilan présenté au comité consultatif de l'action sociale (CCAS) et publié sur l'intranet « Matignon Infos Services ». Le bilan 2016 a été présenté au CCAS le 22 juin 2017.

Les dépenses d'action sociale

Hors CIVS



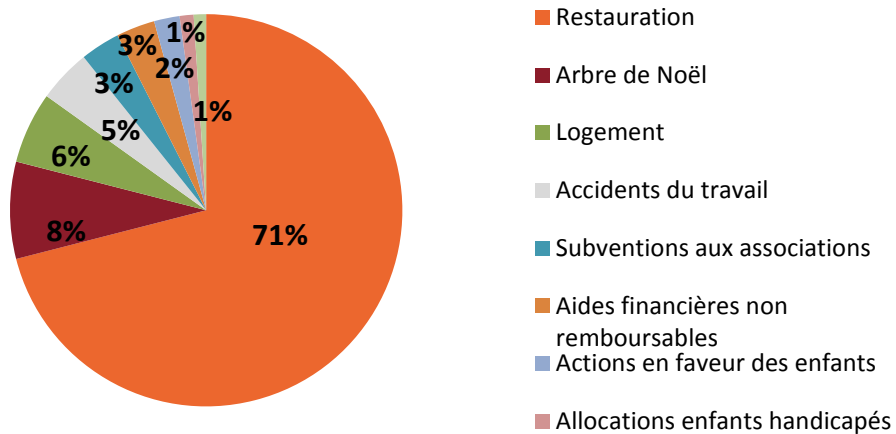
En 2016, un tiers de ces dépenses sont gérées par le BOP Soutien (36%).

Rapport entre les dépenses et les effectifs

| | Montant des dépenses | Nb d'agents du périmètre considéré | Ratio par agent |
|------|----------------------|------------------------------------|-----------------|
| 2016 | 1 987 564 € | 2 637 | 762 € |
| 2015 | 1 938 846 € | 2 666 | 727 € |
| 2014 | 1 822 773 € | 2 648 | 688 € |

Répartition des dépenses par nature de prestations (en euros)

Les principaux postes de dépenses en 2016





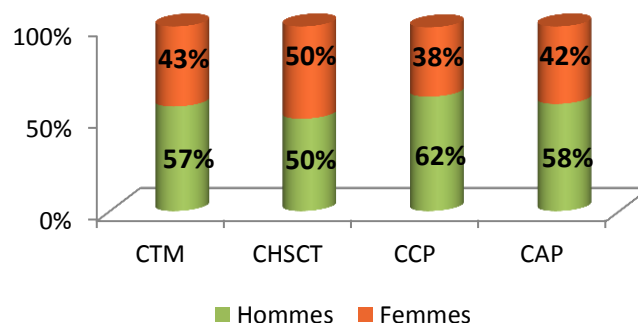
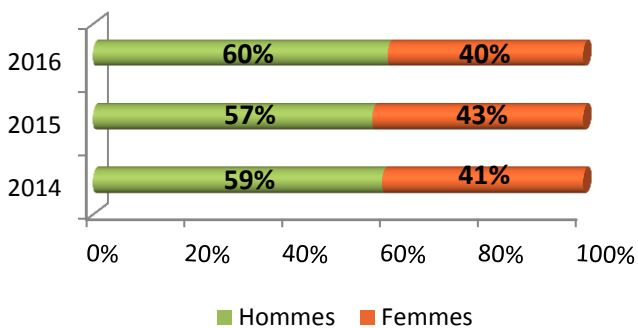
V – LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

V. Les relations professionnelles

A. La représentation syndicale

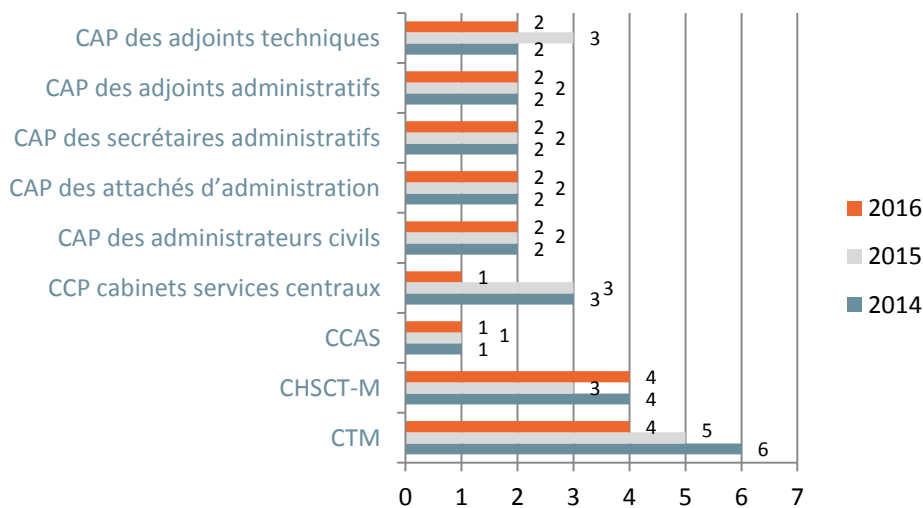
La répartition des représentants du personnel

| | Femmes | | | Hommes | | | Total |
|------------------------------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| | Titulaires | Suppl. | Total | Titulaires | Suppl. | Total | |
| Comité technique ministériel (CTM) | 7 | 6 | 13 | 8 | 9 | 17 | 30 |
| CHSCT-M | 3 | 4 | 7 | 4 | 3 | 7 | 14 |
| CTS cabinets et services centraux | 3 | 1 | 4 | 7 | 8 | 15 | 19 |
| CCP cabinets et services centraux | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 5 | 8 |
| CAP administrateurs civils | 4 | 2 | 6 | 0 | 2 | 2 | 8 |
| CAP attachés d'administration | 1 | 3 | 4 | 4 | 2 | 6 | 10 |
| CAP secrétaires administratifs | 1 | 4 | 5 | 5 | 2 | 7 | 12 |
| CAP adjoints administratifs | 7 | 4 | 11 | 1 | 4 | 5 | 16 |
| CAP adjoints techniques | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 16 | 16 |
| Total | 27 | 26 | 53 | 40 | 40 | 80 | 133 |



Les réunions des instances représentatives du personnel

(pas de niveau de déconcentration des CAP)



Nombre de re-convocations en 2016 du comité technique ministériel rendu nécessaire à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel : 0

Focus sur les instances à vocation ministérielle

Comité technique ministériel et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel

Hormis les sujets requis par la séance (approbation du règlement intérieur, désignation du secrétaire, approbation du procès-verbal de la séance précédente, présentation des suites et questions diverses), les points ci-dessous étaient inscrits à l'ordre du jour des séances organisées au titre de l'année 2015.

Comité technique ministériel (CTM)

le 7 avril 2016

- Approbation du bilan relatif à l'hygiène, à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail 2014 et du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRI Pact) ;
- Plan d'accompagnement RH ministériel dans le cadre de la réforme de l'administration territoriale de l'État (RéATE) (point d'étape sur le reclassement dans les SGAR) ;
- Mutualisation des fonctions support dans le cadre de Ségur-Fontenoy : mesures d'accompagnement RH ; point de situation sur les fonctions de documentation, logistique et financières ;
- Présentation des résultats du baromètre social des services du Premier ministre ;
- Développement de l'apprentissage au sein des SPM : bilan de la campagne 2015/2016 et lancement des travaux pour celle de 2016/2017 ;
- Présentation du décret n° 2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature.

le 9 juin 2016

- Projet d'arrêté modificatif relatif aux opérations ouvrant droit au bénéfice de la prime d'accompagnement de la réorganisation régionale de l'État et au complément à la mobilité du conjoint ;
- Mutualisation des fonctions support :
 - Présentation des organisations cibles / fiches de poste publiées
 - Point relatif à l'accompagnement RH
- Plan managérial des services du Premier ministre ;
- Modernisation des parcours professionnels, des carrières et des rémunérations ;
- Nouvelles modalités de demande de retraite ;
- Bilan du plan de formation de l'année 2015.

le 29 septembre 2016

- Projet d'arrêté portant application dans les services d'administration centrale et les établissements publics relevant du Premier ministre des dispositions du décret n° 2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature ;
- Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 4 juillet 2003 fixant les montants de l'indemnité d'astreinte et de l'indemnité d'intervention effective allouées à certains personnels des services du Premier ministre ;
- Bilan social 2015 des services du Premier ministre ;
- Point d'information sur l'opération Ségur-Fontenoy ;
- Point d'information relatif au déploiement du SIRH RenoRH ;
- État d'avancement de l'accompagnement RH dans le cadre de la réforme territoriale de l'État ;
- Bilans sociaux et rapports d'activité des services du Premier ministre ;

le 8 décembre 2016

- Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 13 avril 2012 portant organisation de la direction de l'information légale et administrative (DILA) ;
 - Projet d'arrêté relatif à l'organisation en 2017 de la journée de solidarité dans les SPM ;
 - Projet de décret portant création d'un service à compétence nationale dénommé « groupement interministériel de contrôle » ;
 - Projet de décret portant création du secrétariat général du comité interministériel du handicap placé auprès du Premier ministre ;
 - Présentation du plan ministériel de formation de l'année 2017 ;
 - Présentation des orientations budgétaires pour l'exercice 2017 ;
 - Point d'information relatif aux modalités de mise en œuvre de la loi déontologie : fonctions éligibles aux obligations déclaratives (déclaration d'intérêt et déclaration de situation patrimoniale) ;
 - Point d'information sur le projet d'arrêté portant application à certains emplois de responsabilités supérieures relevant des services du Premier ministre des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État ;
 - Point d'information sur le plan de titularisation des agents contractuels au titre des dispositions de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 modifiée par la loi n° 2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires.
-

CHSCT ministériel (CHSCT-M)

le 10 mars 2016

- Examen du signalement d'un danger grave et imminent ;
- Examen des signalements des registres de santé et de sécurité au travail ;
- Présentation des résultats du baromètre social des services du Premier ministre ;
- Comptes rendus des visites de la délégation du CHSCT à la Commission pour l'indemnisation des victimes de spoliations (CIVS) en date du 20/11/2015 et du 09/02/2016 ;
- Point d'information relatif au calendrier des déménagements en 2016 et 2017 ;
- Calendrier des visites du CHSCT ;
- Calendrier des visites d'inspection santé et sécurité au travail ;
- Point d'information relatif aux missions et au rattachement de l'ergonome.

le 20 mai 2016

- Point d'information sur l'avancement des travaux immobiliers de l'opération Ségur-Fontenoy et les visites du site ;
- Présentation du microzoning Ségur Fontenoy ;
- Présentation des suites données aux signalements sur le registre santé sécurité au travail ;
- Point d'étape relatif au document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).

le 23 juin 2016

- Complément d'information relatif au microzoning Ségur et à l'opération Ségur-Fontenoy ;
- Présentation du plan d'action relatif au baromètre social ;
- Présentation des suites données aux signalements sur le registre santé sécurité au travail ;
- Présentation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ;
- Présentation du compte rendu de visite du 26 mai 2016 du 99, rue de Grenelle.

le 20 octobre 2016

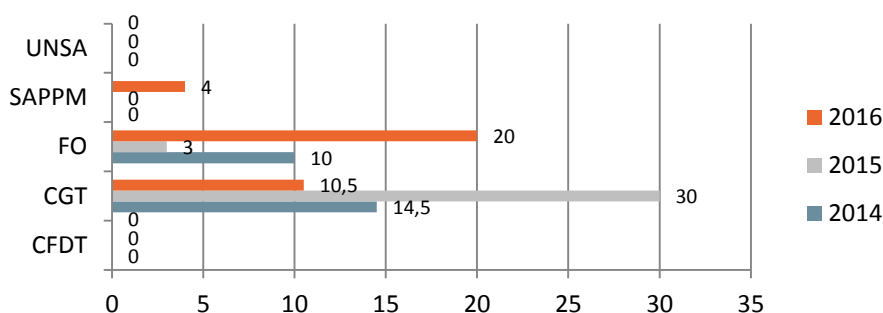
- Projet d'arrêté portant application dans les services d'administration centrale et les établissements publics relevant du Premier ministre des dispositions du décret n° 2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en oeuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature ;
- Bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services du Premier ministre relevant du CHSCT ministériel 2015 ;
- Rapport d'activité de la médecine de prévention 2015 ;
- Suites données aux signalements sur le registre santé sécurité au travail ;
- Compte rendu des visites du 99 rue de Grenelle, et du site Fontenoy ;
- Opération Ségur-Fontenoy : déménagement de la CNIL et du DDD ;
- Déclinaison ministérielle au sein des services du Premier ministre de l'opération nationale de lutte contre le tabagisme intitulé « Moi(s) sans tabac : un défi collectif pour arrêter de fumer ».

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|---------|-----------|------|
| Nombre total de membres du CHSCT-M formés | 12 | 14 | 0 |
| Nombre de membres du CHSCT-M formés | 6 | 0 | 0 |
| Coût de la formation au profit des membres du CHSCT-M | 7 551 € | 9 598,8 € | 0 € |

B. Les décharges syndicales

Les autorisations spéciales d'absence utilisées au titre de l'article 13

Il s'agit des organisations syndicales représentatives au comité technique ministériel.



Les autorisations d'absence accordées au titre du I de l'article 15

| | CTM | CHSCT-M | CAP | CCP cabinets serv. centraux | CCAS | Total | 2015 | 2014 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------------|----------|------------|------|------|
| CFDT | 19 | 15 | 26 | 0 | 0 | 60 | 66 | 68 |
| CGT | 11 | 6 | 5 | 2 | 1 | 25 | 23 | 14 |
| FO | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 7 | 8 |
| SAPPM | 23 | 15 | 31 | 2 | 2 | 73 | 77 | 79 |
| UNSA | 11 | 6 | 3 | 1 | 1 | 22 | 29 | 26 |
| Total | 67 | 42 | 65 | 5 | 5 | 184 | 202 | 195 |
| 2015 | 96 | 24 | 67 | 9 | 6 | 202 | | |
| 2014 | 99 | 25 | 54 | 12 | 5 | 195 | | |

Les autorisations d'absence accordées au titre du II de l'article 15

| | 2016 |
|--------------|------|
| CFDT | 101 |
| CGT | 85 |
| FO | 47 |
| SAPPM | 99 |
| UNSA | 51 |

Le crédit de temps syndical utilisé au titre de l'article 16

| | Crédit de temps total à répartir (en heures) | Crédit de temps syndical utilisé en heures | | | | Crédit de temps syndical utilisé en ETP | |
|--------------|--|--|-------------------------------|----------------|-------------------------|---|-----------------------------------|
| | | sous forme de décharges de service | sous forme de crédits d'heure | Total | Contingent non consommé | Total | sous forme de décharge de service |
| CFDT | 7 057 | 2 912,0 | 1 400 | 4 312 | 2 745 | 2,68 | 1,81 |
| CGT | 3 193 | 321,4 | 108,5 | 429,9 | 2 763,1 | 0,26 | 0,2 |
| FO | 1 698 | 804 | 601 | 1 405 | 293 | 0,87 | 0,5 |
| SAPPM | 9 639 | 1 607 | 500 | 2 107 | 7 532 | 1,31 | 1,0 |
| UNSA | 3 804 | 642,8 | 52,8 | 695,6 | 3 108,4 | 0,43 | 0,4 |
| Total | 23 391 | 6 287,2 | 2 662,3 | 8 949,5 | 16 441,5 | 5,55 | 3,91 |
| 2015 | 25 391 | 6 541 | 903,30 | 7 444,30 | 17 946,7 | 4,63 | 4,07 |
| 2014 | 20 570 | 10 018,5 | 531,5 | 10 550 | 10 020 | 6,6 | 6,1 |

Le coût immobilier des locaux syndicaux

| | CFDT | CGT | FO | UNSA | SAPPM |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Surface occupée (m² SUN) | 24,04 | 12,45 | 15,81 | 11,97 | 26,19 |
| Loyer budgétaire / taxes | 20 992 € | 10 872 € | 13 806 € | 10 452 € | 22 870 € |
| Fluides | 884 € | 458 € | 582 € | 440 € | 963 € |
| Nettoyage | 685 € | 355 € | 450 € | 341 € | 746 € |
| Déchets | 117 € | 60 € | 77 € | 58 € | 127 € |
| Maintenance | 370 € | 191 € | 243 € | 184 € | 403 € |
| Total (euros) | 23 048 € | 11 936 € | 15 158 € | 11 475 € | 25 109 € |
| 2015 | 26 565 € | 13 757 € | 17 469 € | 13 227 € | 28 940 € |
| 2014 | 12 720,47 | 6 587,77 | 8 365,67 | 6 333,78 | 13 858,12 |

Le coût immobilier est calculé au prorata de la surface.

La méthode de calcul pour les coûts immobiliers des locaux s'effectue à compter de l'année 2015 à partir de la surface utile nette (SUN) et non plus à partir de la surface utile brute (SUB), ce qui permet d'avoir une répartition plus cohérente et plus juste.

Au n° 70-72-74, rue de Varenne, l'ensemble immobilier représente 2 194 m² SUN.

Focus sur les accords négociés en 2015

Sans objet pour la fonction publique, un protocole d'accord entre la DILA et les partenaires sociaux de droit privé.

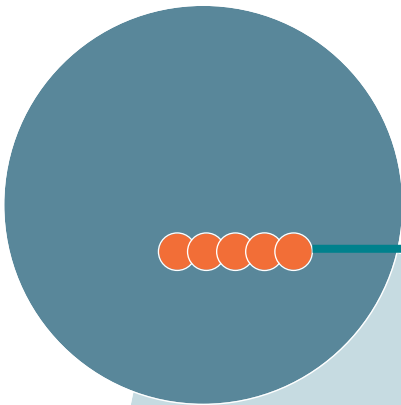
Le 30 septembre 2015, le Gouvernement a décidé d'appliquer l'accord relatif aux parcours professionnels, carrières et rémunérations des fonctionnaires (PPCR) malgré le refus de signer de trois (CGT, FO, Solidaires) des neuf organisations invitées autour de la table.

Les mouvements de grève.

| Année | Correspondant à un mot d'ordre national | | | | Correspondant à un mot d'ordre local | | | |
|-------|---|---------------------------|--|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|-------------------------------------|
| | Nombre de mouvements de grève | Nombre total de grévistes | Nombre de jours non travaillés pour faits de grève | Nombre de jours retenus sur salaire | Nombre de mouvements de grève | Nombre total de grévistes | Nombre de jours non travaillés pour faits de grève | Nombre de jours retenus sur salaire |
| 2016 | 13 | 27 | 13 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 5 | 14 | 5 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 6 | 11 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Glossaire

- BIEP : Bourse interministérielle de l'emploi public
- BOE : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
- CAP : Commission administrative paritaire
- CCAS : Comité consultatif d'action sociale
- CCP : Commission consultative paritaire
- CDD : Contrat à durée déterminée
- CDI : Contrat à durée indéterminée
- CET : Compte épargne-temps
- CHSCT (-M) : Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (ministériel)
- CTM : Comité technique ministériel
- DATE : emplois de direction de l'administration territoriale de l'Etat au sens du décret n° 2009-360 du 31 mars 2009 modifié
- DDI : Direction départementale interministérielle
- Décile : Valeur qui partage une distribution en dix parties égales
- DGAFP : Direction générale de l'administration et de la fonction publique
- ETP : Equivalent temps plein. Il s'agit des effectifs présents à une date donnée, corrigés de la seule quotité de travail.
- ETPT : Equivalent temps plein travaillé. Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année.
- FIPHFP : Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
- GIPA : Indemnité dite de garantie individuelle de pouvoir d'achat
- MAD : Mise à disposition
- NC : Non communiqué
- PNA : Position normale d'activité
- P.129 : programme 129 (BOP SOUTIEN, CGSP, CIVEN, SGDSN, SGAE)
- P.333 : programme 333 (administration territoriale de l'Etat relevant du Premier ministre)
- RAEP : Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle
- SA : Secrétaire administratif
- SGAR : Secrétariat général pour les affaires régionales
- SIRH : Système d'informations de ressources humaines
- SPM : Services du Premier ministre
- SUN : Surface utile nette
- Taux de rotation : Somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisé par deux, rapporté à l'effectif moyen de l'année



BILAN SOCIAL 2016

DES SERVICES DU PREMIER MINISTRE

Sous-direction
des ressources humaines
Bureau de la gestion
des ressources humaines